

LES CHAMPS DES POSSIBLES RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



2022

ÉDITO

Et une de plus!
Depuis la première AG en 2009 nous voilà rendus
à la quatorzième Assemblée Générale!
Bienvenues!

C'est à chaque fois l'occasion de regarder dans le rétroviseur, mesurer l'étendue des chemins parcourus, se poser, faire le bilan et peut-être corriger la trajectoire.

2022 c'est la prise de conscience que notre modèle de gouvernance, imposé par notre statut de SARL, avec un duo de gérants avait ses limites et n'était plus en phase avec le développement économique et humain de notre CAE, il ne permet pas la mise en place d'une gouvernance partagée et participative. Nous avons pris notre bâton et sommes en route vers la société anonyme, objectif janvier 2024.

2022 a été une année de forte mobilisation politique avec nos compagnons du RENETA, des Fermes Partagées et autres CAE agricoles, combat sur la PAC2023 qui n'acceptait plus les statuts «sociétés» et les interventions pour la reconnaissance des SCOP, SCIC et CAE comme des statuts existants en agriculture et pouvant bénéficier des aides à l'installation ou à la reprise, verdict en 2023.

2022 a ancré notre engagement dans Paris Fertile qui confie aux CDP la création et la gestion de l'espace test de la Ferme de Paris dans le bois de Vincennes, inauguration prévue en janvier 2024. C'est aussi la mise en service de la chèvrerie à Toussacq, un investissement notoire dans l'histoire des CDP, nos

petites chèvres passent de la tente au 4 étoiles!

Quelques mouvements dans l'équipe, rien de perturbant, notre engagement augure d'un certain turnover et l'équipe s'est étoffée avec l'arrivée de Delphine à l'accompagnement et d'une future mini Mélanie (RDV 2023).

2022 c'est des chiffres records qui vont nous permettre de faire face aux difficultés qui nous attendent et que nous traversons en 2023.

C'était prévisible et attendu mais toujours déstabilisant quand cela arrive, c'est là que nous mesurons la solidité des fondations que nous nous sommes efforcés de construire au cours de ces longues années et pour cela nous ne pouvons que remercier celles et ceux qui ont porté et défendu ce beau projet et qui ont fait que cela perdure et perdurera!

La bonne nouvelle, et c'est la conclusion, un groupe composé de 7 personnes, salariés, entrepreneurs, amapiens, bien entendu tous sociétaires, c'est constitué à l'aube de la nouvelle année 2023 en Cercle de Conseil et d'Orientation, préfigurant le futur Conseil d'Administration de la Société Anonyme, il est aujourd'hui un appui précieux à la gouvernance de transition mise en place pour quelques mois afin de permettre l'éclosion d'un nouveau Champs des Possibles.

Rendez vous à l'AG 2024!

RETOUR SUR 2022

Les Champs des Possibles en 2022 c'est ...

UNE COUVEUSE D'ACTIVITÉS POUR TESTER SON PROJET D'INSTALLATION, D'ASSOCIATION OU DE TRANSMISSION

Les Champs des possibles accueille des entrepreneurs en «immersion» ou en «autonomie» souhaitant tester et évaluer la faisabilité de leur projet entrepreneurial dans le domaine agricole, transformation alimentaire et développement local. Ce système est idéal pour les personnes en reconversion professionnelle!

LA COUVEUSE EN QUELQUES CHIFFRES :

46 entrepreneurs et entrepreneuses dont 8 nouvelles entrées

10 tuteurs et 5 chargé.e.s d'accompagnement

12 sites d'accueil

9 réunions d'accueil réunissant 70 personnes

75% de création effective en fin de test (installation ou CESA)

UNE COOPÉRATIVE D'ACTIVITÉS ET D'ENTREPRENEURS QUI ÉVOLUENT DANS UN CADRE COOPÉRATIF

Les Champs des possibles offrent des services mutualisés tels que l'accompagnement, la gestion administrative et comptable mais aussi l'appui au financement qui permettent aux entrepreneurs salariés associés de continuer à pérenniser leur activité. Le statut ESA permet d'avoir son indépendance en terme d'activité tout en bénéficiant d'un cadre sécurisant.

LA CAE EN QUELQUES CHIFFRES :

20 entrepreneurs dont 7 entrées

8 salariés (Apprentis, CDD ou CDI) sur les activités

UN ORGANISME DE FORMATION PERMETTANT DE SE FORMER TOUT AU LONG DE SON PARCOURS

L'organisme de formation, certifié Qualiopi, dispense chaque année des formations à un très large public sur des thèmes tels que l'initiation à la transformation alimentaire, la diversification en arboriculture ou encore l'auto-construction de ses outils.

L'OF EN QUELQUES CHIFFRES :

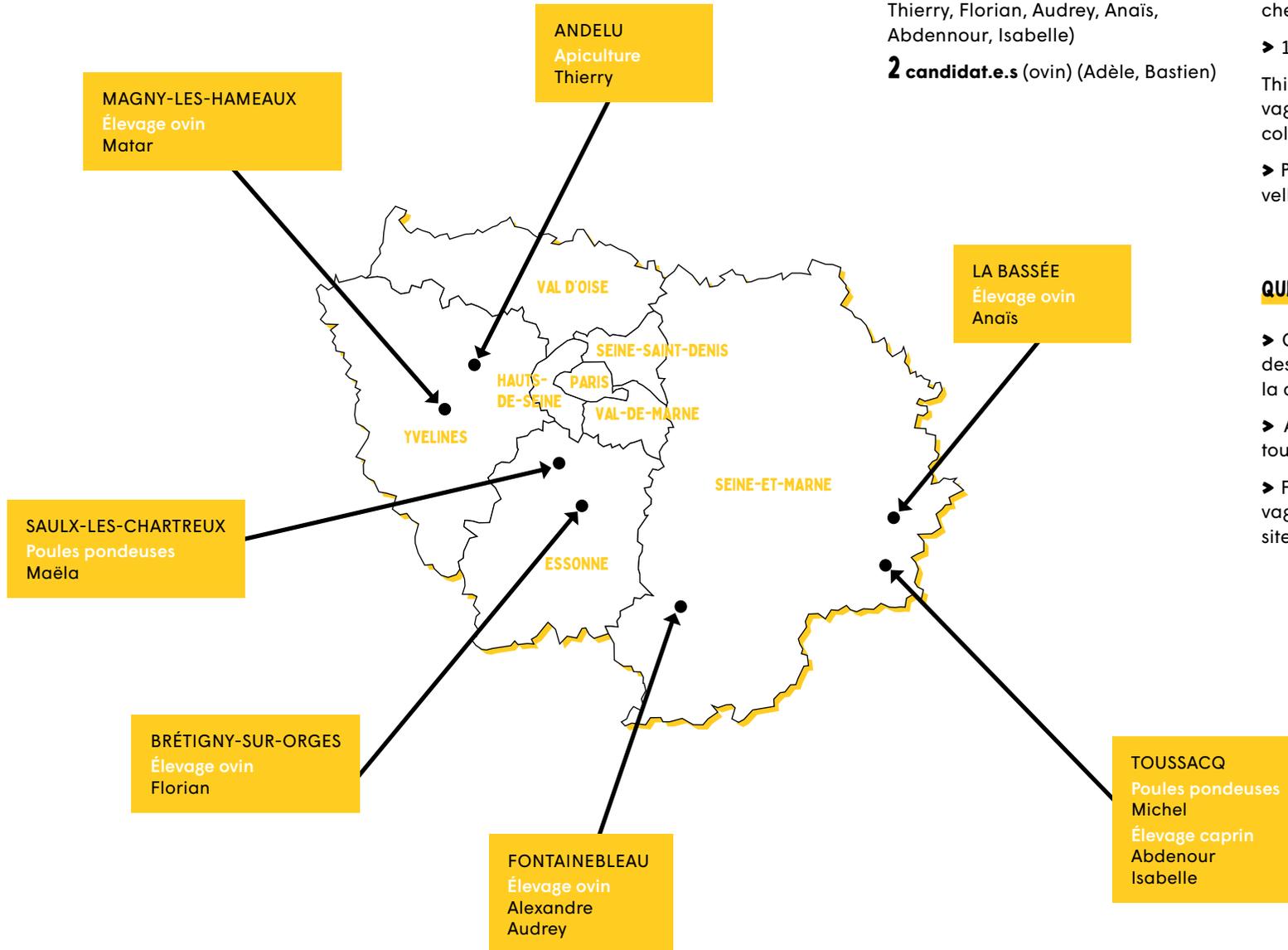
40 sessions de formations

4325 H de formations réalisées

291 apprenant-e-s qui nous ont fait confiance



LES ENTREPRENEURS EN 2022 : LE PÔLE ÉLEVAGE



LES CHIFFRES CLÉS

3 entrepreneur.se salarié.e associé.e
(Michel, Alexandre, Maëla)

7 entrepreneur.se.s à l'essai (Matar, Thierry, Florian, Audrey, Anaïs, Abdenour, Isabelle)

2 candidat.e.s (ovin) (Adèle, Bastien)

QUELQUES TEMPS FORTS

- 1 sortie de test pour installation
Florian Leclerc a créé son entreprise individuelle en élevage ovin viande chez des céréaliers du 91.
- 1 entrée en test en apiculture
Thierry Defrance a rejoint le pôle élevage, première activité principale apicole de la coopérative
- Poursuite et fin de chantier de la nouvelle chèvrerie à Toussacq

QUELQUES ENJEUX DU PÔLE

- Consolider les modèles économiques des activités d'élevage présent.e.s dans la coopérative
- Avancer vers l'installation en ESA de tous les éleveur.se.s en place
- Faire le bilan de 10 ans de test en élevage et réfléchir aux conditions de réussite pour ces activités

PORTRAIT D'ENTREPRENEUR.S.E.S

Isabelle Thiers & Abdennour Hammad Les Délices de Santoline



Quelle année que l'année 2022 pour Isabelle & Abdennour! Après plusieurs mois de présence sur la Ferme collective de Toussacq à Villenauxe-la-petite (77480) pour préparer l'installation, c'est l'année du grand saut pour leur activité: premières mise-bas pour leurs 29 chevrettes, premiers contrats AMAPs, première saison de traite & transformation fromagère, premier essai de valorisation de la viande de chevreaux & de porcs en terrines...que d'étapes majeures à tester grandeur nature!

Et les résultats sont là: les AMAPs et la boutique s'arrachent les fromages, les terrines ont fait la joie des colis de fin d'année, les tests de ketchup au petit lait sont concluants, le troupeau est en forme et a du succès auprès des visiteurs de la ferme!

C'est aussi l'année de leur première expérience comme duo d'associés de leur activité collective les Délices de Santoline (petit clin d'œil à leur chèvre de tête!). Comment s'organiser dans le travail? Comment décider ensemble? Comment encadrer les stagiaires? Que de questions à expérimenter pour trouver un équilibre confortable pour tout le monde.

Et comme si ça ne suffisait pas, l'atelier a démarré en parallèle du chantier de construction de la nouvelle chèvrerie: avec sa haute ossature bois, sa grande aire paillée et sa salle de traite, tout sera réuni pour offrir aux chèvres une ambiance adaptée à leurs besoins et des conditions de travail facilitées à leurs éleveurs. En attendant, les chèvres ont dû patienter dans les anciens poulaillers de la ferme disposés au milieu de leurs prairies et leurs éleveurs ont dû composer avec une salle de traite en palette aménagée dans l'un d'eux. Assez sportif ergonomiquement, l'entrée dans le bâtiment début 2023 a été un soulagement!

Côté collectif: en plus des challenges humains, économiques & organisationnels quotidiens d'une vie professionnelle sur une ferme collective, Isabelle & Abdennour ont aussi accordé du temps à la transition de la coopérative en gouvernance partagée. Temps



© S. Mulas

de formation, de travail en cercle, de co-construction, ils ont souhaité apporter leur contribution à cette expérimentation collective.

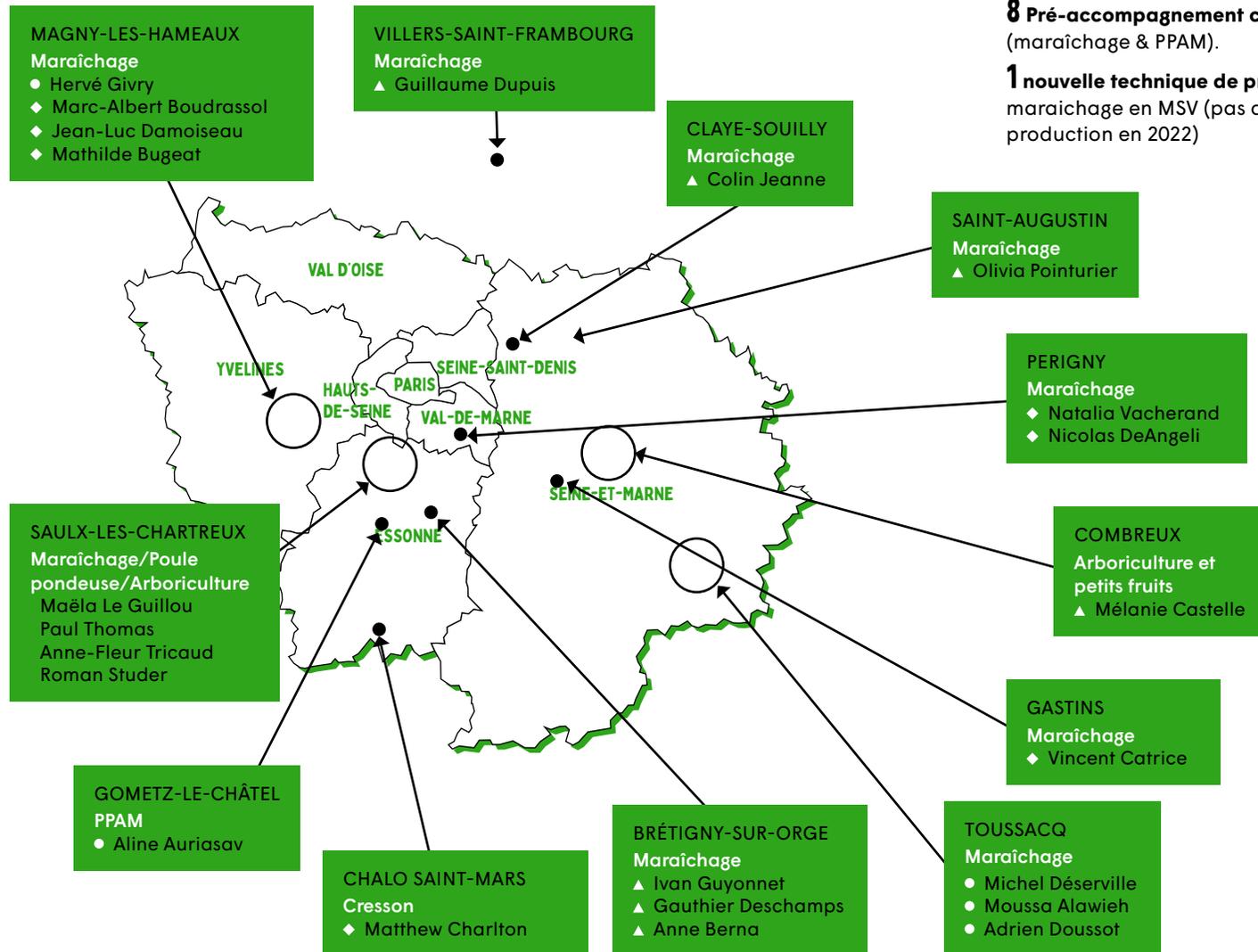
En somme, une première année de test d'activité riche en grandes étapes! Et Isabelle & Abdennour en témoignent:

«Notre première année de production s'est très bien passée. Nous avons eu la chance de ne rencontrer que peu d'accrocs. Nous avons pu compter sur le soutien et les conseils de tous ceux qui nous entourent dans la construction de notre projet. Avec la contribution du Réseau des AMAP, nous avons consolidé plusieurs partenariats AMAP, notre principal débouché. Cette année a confirmé notre passion pour le métier d'éleveur dans toute sa complexité.»

LES ENTREPRENEURS EN 2022 : PRODUCTION VÉGÉTALE

SITES D'ACCUEIL

- ▲ Entrepreneur à l'essai en immersion
- ◆ Entrepreneur à l'essai en autonomie
- Entrepreneur salarié associé
- Fermes collectives, multi activités



LES CHIFFRES CLÉS

6 entrepreneur-se-s salarié-e-s associé-e-s (Hervé, Maëla, Aline, Michel, Moussa, Adrien)

17 entrepreneur-se-s à l'essai (Jean-Luc, Marc-Albert, Mathilde, Roman, Paul, Anne-Fleur, Gautier, Anne, Ivan, Matthew, Vincent, Mélanie, Olivia, Guillaume, Colin, Natalia, Nicolas)

8 Pré-accompagnement candidat-e-s (maraîchage & PPAM).

1 nouvelle technique de production: maraîchage en MSV (pas de nouvelle production en 2022)

QUELQUES TEMPS FORTS

► Une nouvelle accompagnatrice pour le pôle (Delphine).

► 2 temps d'échanges entre entrepreneurs du pôle sur les fermes de Magny Les Hameaux et à St Augustin

► Création de la Ferme La Clairière Paysanne sur Magny les Hameaux (78) par un ancien entrepreneur des CDP, Marc Albert Bourdassol. Ferme en polyculture: maraîchage, apiculture, petit fruits et pluri canaux de distribution (AMAP et vente à la ferme dans une boutique). Marc Albert est devenu lui-même tuteur d'un entrepreneur en test: Jean Luc Damoiseau.

► Organisation de 2 chantiers collectifs de soutien à l'activité de l'accompagnatrice et entrepreneuse Mélanie pendant son congé maternité en lien avec le cercle vie coopérative.

► Tenue de 9 réunions du cercle tutorat, création d'un parcours d'accompagnement des tuteurs et d'une formation «Etre tuteur-ice aux CDP».

QUELQUES ENJEUX DU PÔLE

► Accompagner des entrepreneurs sur des modèles de fermes alternatives: micro-fermes, fermes peu mécanisées, utilisation des techniques MSV...

► Faciliter les échanges et coopérations «transdisciplinaires» entre les entrepreneurs: projets pédagogiques, prestation de service agricole, approvisionnements, vente, groupes de travail coopératifs, échanges de compétences...

► Diversifier les débouchés commerciaux pour faire face à l'essoufflement des AMAP dans certaines zones géographiques et pour valoriser les «petites» productions.

PORTRAIT D'ENTREPRENEUR

Paul Thomas

À 22 ans et un BTS de management commercial en poche, Paul se lance dans un tour de France de... la permaculture. Résilience, agradation, possibilité de vivre sans détruire... ces notions le passionnent et il décide d'en faire les principes de son activité professionnelle.

Sa route l'amène finalement à Saulx les Chartreux, où il débute un stage auprès de Guilain et Maëla, maraîchers à la Ferme du Pas de Côté – c'est là qu'il prend connaissance de la coopérative des Champs des Possibles. Après avoir obtenu son BPREA, il rejoint la coopérative en juin 2018, d'abord en test d'activité, et depuis 2023, en tant qu'entrepreneur salarié associé.

Paul travaille en binôme avec Anne-Fleur en maraîchage diversifié sur petite surface: 6000 m² en plein champ et 800m² sous tunnel à 2. Un modèle nouveau dans la coopérative. Ils commercialisent leurs légumes en vente directe sur le marché local de Saulx les Chartreux et à Paris. Leurs produits sont récoltés 24 heures avant, pour une fraîcheur maximale.

Autre nouveauté au sein de la coopérative: Paul pratique autant que possible le Maraîchage sur Sol Vivant (MSV) avec Anne-Fleur. Ils ne sont pas mécanisés, ce qui signifie beaucoup de travail mais une meilleure valorisation de leur surface, avec une forte densité de cultures. Une preuve qu'il est possible d'avoir une activité rentable, à deux, sur petite surface, non mécanisée si l'on valorise bien sa production localement.



Ses envies pour la suite ? Ouvrir de nouveaux débouchés de vente auprès de grands restaurants, et trouver de nouvelles solutions pour valoriser les résidus de culture... Et bien sûr, créer le GAEC (Groupement Agricole d'Exploitation en Commun) en 2023, avec Maëla, Guilain et Anne-Fleur, les autres maraîchers à la ferme du Pas de Côté.

PORTRAIT D'ENTREPRENEURS

Maxence Lorencki et Hugo Friedrich La Jovinienne

Fin 2022, nous travaillions à la sortie de l'activité «La Jovinienne» de la coopérative. Hugo et Maxence sont venus tester une activité commune de transformation au laboratoire des Champs des Possibles situé sur la ferme de Toussacq. Ils ont pu développer leurs recettes et leur clientèle, tester le matériel, leur organisation, avant de s'installer à Saint-Julien-du-Sault dans l'Yonne. Une partie de leurs produits est en vente sur la ferme de Toussacq.

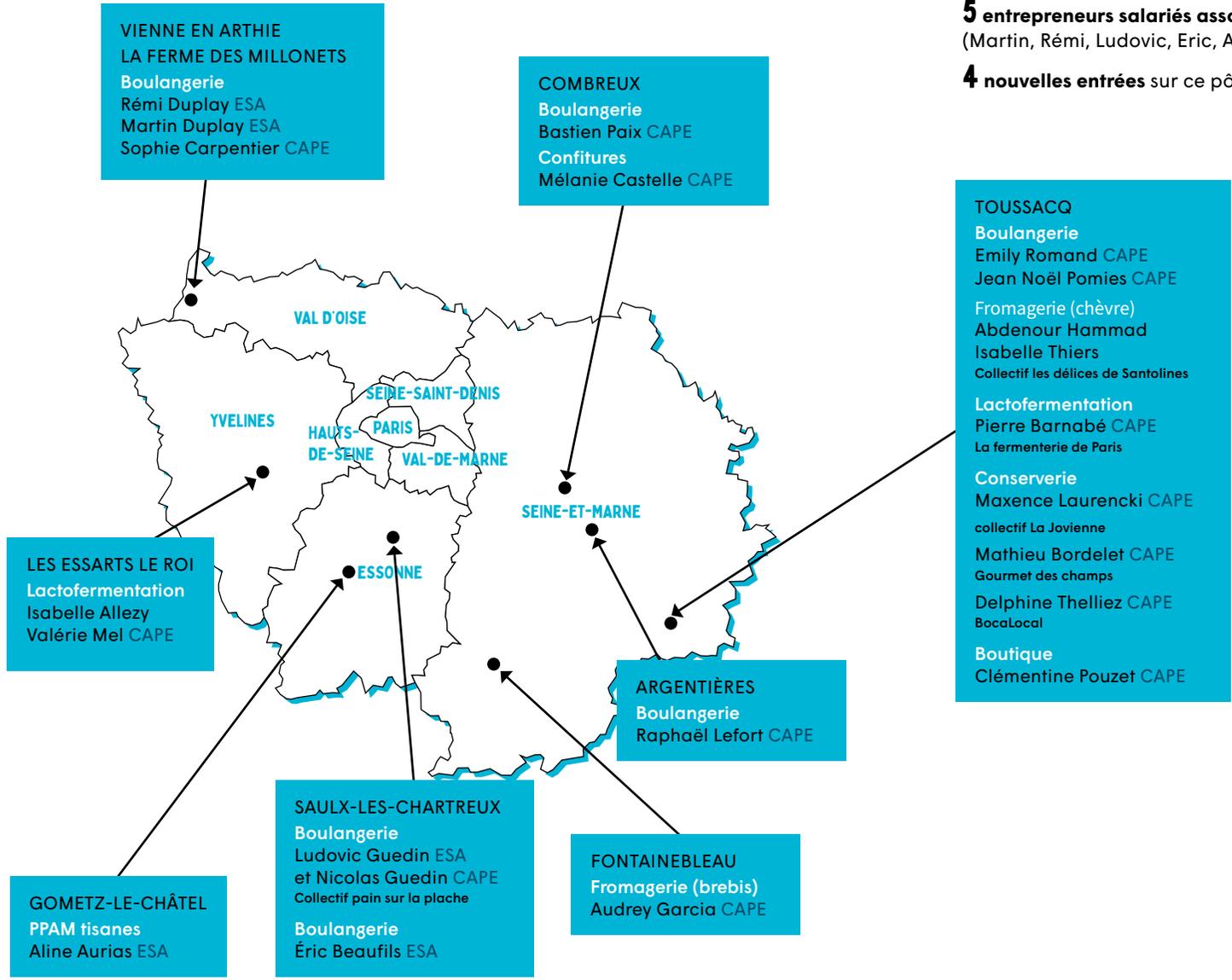
C'est la première activité de transformation à s'autonomiser après un test d'activité dans notre coopérative: mission accomplie!



Témoignage de Maxence et Hugo

« Notre passage aux Champs des Possibles nous a permis de tester notre activité de conserveurs en conditions réelles. Grâce à cette phase de test, nous avons pu développer nos recettes, perfectionner notre savoir-faire technique, acquérir une base conséquente de fournisseurs et développer une clientèle à travers un réseau de magasins. Nous avons dès lors bénéficié dès notre installation dans nos propres locaux d'un réseau solide pour écouler nos marchandises, sans devoir réitérer cette phase chronophage qui consiste à démarcher des clients pour leur proposer nos produits. Enfin, le contact avec les différents corps de métier présents sur la ferme de Toussacq nous a permis de nous enrichir humainement et professionnellement, en échangeant sur nos pratiques et nos difficultés. »

LES ENTREPRENEURS EN 2022 : TRANSFORMATION



LES CHIFFRES CLÉS

- 17 entrepreneurs à l'essai** (Sophie, Isabelle, Valérie, Nicolas, Bastien, Mélanie, Raphaël, Emily, Jean-Noël, Pierre, Maxence, Céline, Mathieu, Delphine, Clémentine, Audrey)
- 5 entrepreneurs salariés associés** (Martin, Rémi, Ludovic, Eric, Aline)
- 4 nouvelles entrées** sur ce pôle en 2022

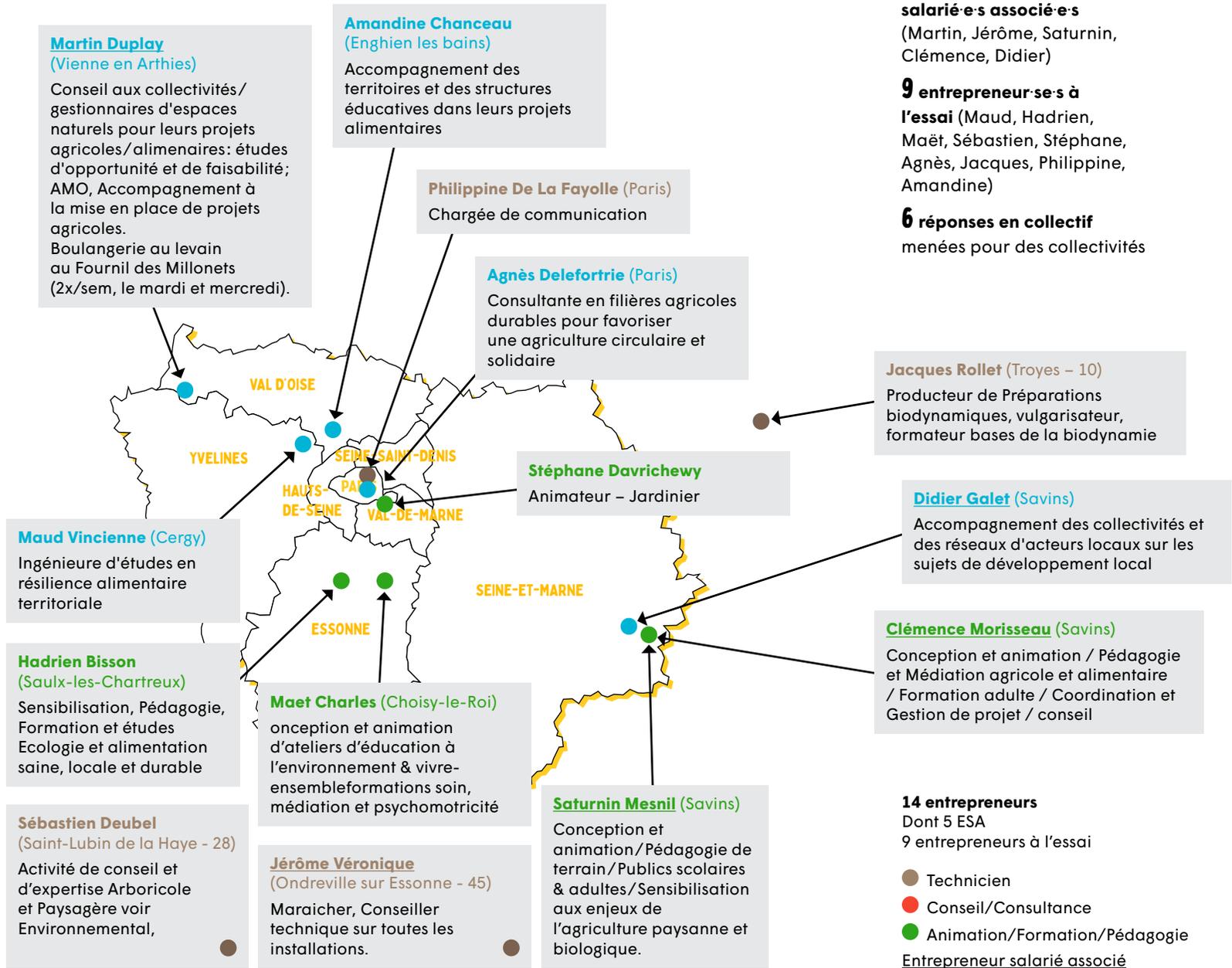
LES ENJEUX DU PÔLE

- Accompagner les entrepreneurs à trouver de nouveaux débouchés commerciaux (locavor, la ruche qui dit oui, biocoop)
- Trouver et tester de nouvelles recettes
- Faire face à l'augmentation du prix des matières premières des contenants (bocaux et conserves)

QUELQUES TEMPS FORTS

- La production de fromages des Délices de Santoline, ce sont les premiers fromages fait avec leur propre lait de chèvre
- Lancement des ateliers lactofermentation et kombucha, réalisés par Pierre (La fermenterie de Paris) à la Cité Fertile à Pantin
- Une installation réussi pour le collectif La Jovinienne, après un test d'activité au laboratoire de Toussacq

LES ENTREPRENEURS EN 2022 : PÔLE TERTIAIRE



LES CHIFFRES CLÉS

5 entrepreneur-se-s salarié-e-s associé-e-s

(Martin, Jérôme, Saturnin, Clémence, Didier)

9 entrepreneur-se-s à l'essai

(Maud, Hadrien, Maët, Sébastien, Stéphane, Agnès, Jacques, Philippine, Amandine)

6 réponses en collectif

menées pour des collectivités

Jacques Rollet (Troyes - 10)

Producteur de Préparations biodynamiques, vulgarisateur, formateur bases de la biodynamie

Didier Galet (Savins)

Accompagnement des collectivités et des réseaux d'acteurs locaux sur les sujets de développement local

Clémence Morisseau (Savins)

Conception et animation / Pédagogie et Médiation agricole et alimentaire / Formation adulte / Coordination et Gestion de projet / conseil

14 entrepreneurs

Dont 5 ESA

9 entrepreneurs à l'essai

● Technicien

● Conseil/Consultance

● Animation/Formation/Pédagogie

Entrepreneur salarié associé

QUELQUES TEMPS FORTS

► Mise en place d'une « animation » du pôle, faite par les entrepreneurs du pôle, pour les besoins du pôle. Renforcement de l'interconnaissance des membres, organisation de rdv mensuels informels, veille marketing...

► Réalisation d'un séminaire du pôle tertiaire autour des sujets de stratégie de communication, de représentation de la coopérative par les entrepreneurs à l'extérieur...

► La prise en main de la communication des champs des possibles par une entrepreneuse du pôle: création d'une bulle sonore mensuelle envoyée à tous les sociétaires, équipe interne et tuteurs de la coopérative.

QUELQUES ENJEUX DU PÔLE

► Continuer à accueillir de nouveaux entrepreneurs et accompagner les entrepreneurs existants à monter en expertise sur leurs métiers.

► Développer de nouvelles formations à destination du grand public et des professionnels par les entrepreneurs du pôle

► Consolider les différents groupes de travail pour répondre aux besoins des collectivités territoriales, mobilisant les différentes ressources et compétences de la coopérative

► Inscrire le développement du pôle en prenant soin de la complémentarité des activités qui le composent (diversification des compétences et profils).

PORTRAIT D'ENTREPRENEUR.E.S

Clémence Morrisseau et Saturnin Mesnil 1001 Sillons

Clémence

Formatrice et animatrice, Entrepreneure salariée associée depuis 2020

Après avoir travaillé longtemps dans le secteur culturel et des arts de la rue, puis de l'éducation et de l'enseignement, Clémence est aujourd'hui animée par un désir de transmission et de sensibilisation aux questions agricoles, alimentaires et environnementales.

Sa pratique, nourrie par une expérience de terrain en pédagogie active, s'est déployée dans des domaines aussi variés que la cuisine, la musique, l'éducation populaire, l'écriture. Clémence se tourne donc vers l'animation et la coordination de divers projets pédagogiques, culturels et territoriaux en Ile de France, en lien avec les paysannes, paysans et autres entrepreneur.es des Champs des Possibles.



© Nicolas Krief

Saturnin

Formateur, intervenant et accompagnateur pédagogique; Entrepreneur salarié associé depuis 2020

Une licence de psychologie clinique en poche, Saturnin a travaillé 24 années comme enseignant-éducateur à l'Ecole de la Neuville, située en Seine et Marne. Saturnin s'est ensuite créé un métier "sur mesure", déplaçant ses activités dans le champ de l'agriculture et de l'alimentation, en cherchant un ancrage local, notamment avec la ferme de Toussacq. En parallèle, il a suivi une formation en Sciences de l'Education à l'accompagnement et à l'intervention psychosociologique auprès de groupes et de collectif.

Ensemble, ils ont associé leurs savoir-faire, leur vision commune d'un entrepreneuriat ancré sur un territoire, au service de celui-ci et des humains qui l'habitent. Ils ont ainsi créé 1001 sillons, une entreprise dédiée à l'accompagnement de projets pédagogiques en lien avec des lieux de productions et de transformations agricoles et alimentaires, et à la conception et à l'animation de formation autour de la sensibilisation aux questions alimentaires, agricoles et environnementales. C'est la première activité «partagée» accueillie au sein des CDP. Clémence et Saturnin gardent leur identité, certains clients et une façon de faire propre à chacun, mais ils mettent en commun leurs outils, compétences et comptabilité au sein d'une seule structure, 1001



sillons. Et comme ils sont un couple dans la vie, ils ont beaucoup travaillé en amont pour définir et garder des espaces indépendants et instaurer les limites vie privée/vie au travail. Un travail toujours en train de se faire! Clémence et Saturnin sont membres du collectif de la ferme de Toussacq, proche de leur lieu d'habitation. Ils y ont localisé une partie de leurs activités, et accueillent sur la ferme des classes d'écoles et de collègues voisins, des groupes d'étudiant.es, le relais petite enfance de la communauté de communes Bassée-Montois, ainsi que des formations à la pédagogie. Au fur et à mesure, ils ont lié avec les paysan.nes et autres entrepreneur.es de la ferme de fortes complicités et une relation de confiance. Par ces actions, ils participent à l'ouverture de Toussacq sur le territoire.

L'AFOCG ÎLE-DE-FRANCE ET L'ORGANISME DE FORMATION



En 2022, l'AFOCG comptait 21 adhérent·e·s, dont 3 fraîchement arrivés, 2 entreprises individuelles et une société. Ils et elles ont ainsi participé aux formations comprises dans le cycle de formation «de base» destinées aux agriculteurs souhaitant faire eux-mêmes leur comptabilité: formation Remise en jambe en Novembre pour se replonger dans la compta après une intense saison estivale qui garde souvent loin du bureau et de l'ordinateur, formations «Clôture» pour clôturer les comptes de l'année civile écoulée, formation «Analyse de chiffres» afin de n'avoir pas fait tout ça en vain et pouvoir faire ressortir de la comptabilité sa substantifique moelle!



D'autres formations ont aussi eu lieu:

- Quelle formule pour travailler à plusieurs en agriculture ?
- Les obligations de l'employeur de main d'oeuvre agricole
- Accueillir à la ferme: enjeux fiscaux, sociaux et juridiques
- Construire notre projet commun
- Prendre du recul sur sa ferme

Bref, une belle diversité de thématiques pour aborder tous les sujets nécessaires à la gestion de sa ferme, large éventail couvrant aussi bien le réglementaire que l'humain!

Et toujours en parallèle de ces formations, Alice, en 2022 unique salariée de l'AFOCG IdF et à temps partiel, intervient dans les BPREA de Brie Comte Robert et de l'École du Breuil afin de faire naître ou croître l'amour de la compta, de la gestion et surtout de la réflexion auprès des porteurs de projet!



De son côté l'organisme de formation a porté et/ou organisé 23 formations (hors Afocg) parmi lesquelles nous retrouvons des formations du Réseau des AMAP comme «Cycle être maraîcher·ère en AMAP» (1 session par an) mais aussi les formations d'Abiosol, «Parcours Paysan·ne /Artisan·e demain» (2 sessions par ans) et «De l'Idée au Projet (1 session par an, en automne).

Nos responsables de formations n'ont pas chômés, de nouvelles formations ont pu être mise en place. C'est le cas pour la formation «Devenir Brasseur·se Professionnel·le» qui a été proposée en partenariat avec la Brasserie de l'Être.

Elle a été animée par 4 intervenants compétent qui ont appris l'art du brassage à pas moins de 18 apprenants sur 2022.

L'organisme de formation a également pu remettre en place des formations qui avaient été mise de côté suite à la pandémie. C'est le cas de la formation «Conduite d'engins agricoles en sécurité» qui s'est déroulée en décembre 2022. Laurent Pouzet, ancien salarié agricole de la Ferme de Toussacq & conseiller MSA en risques professionnels, a accompagné 7 apprentis conducteur·ice·s à apprivoiser le fonctionnement de plusieurs tracteurs. Sous l'œil vigilant & bienveillant de Laurent, chaque participant·e a pu tester la conduite en bonne connaissance de tous les éléments de sécurité à maîtriser au démarrage, à l'arrêt, en route, à l'attelage et au dételage. En fin de journée, les appréhensions s'étaient dissipées et les bénéficiaires sont repartis rassurés et confiants.

PETIT COUP D'ŒIL SUR LES PARTENARIATS DE 2022

PARIS FERTILE

En lien avec l'organisme de formation, l'année 2022 a été marqué par le partenariat avec la Ville de Paris. Cette dernière a lancé le dispositif «Paris Fertile» permettant de soutenir des actions qui contribuent à accompagner les Parisien-ne-s désireux-euses de travailler dans les secteurs de l'agriculture et l'alimentation durable. La Ville de Paris, nous a accordé une subvention permettant de pouvoir faire bénéficier à plus de 60 parisien-ne-s d'un prix préférentiel sur nos formations.

Par ailleurs, ce partenariat subventionne également la couveuse Champs des Possibles. Aussi la Ville de Paris nous a missionné la coopérative pour superviser l'ouverture d'un nouveau site de test d'activité en maraîchage biologique sur petite surface (8000m²). Ce site, la Ferme de Paris, est situé au cœur du Bois de Vincennes et accueillera des porteurs de projets parisiens. Ce projet, proposé

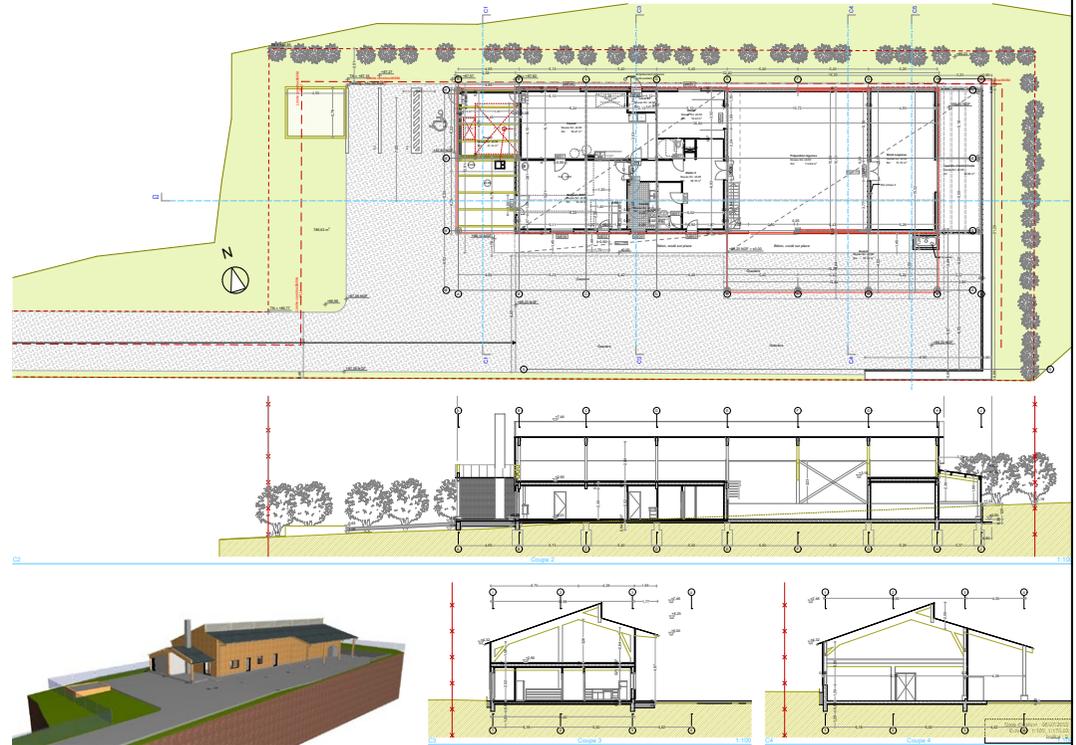
en lien étroit avec l'École du Breuil, devra permettre de proposer une poursuite de parcours aux sortants de BPREA et une opportunité de test d'activité au plus proche du lieu d'habitation des porteurs de projets, facilitant ainsi les premiers moments de la reconversion professionnelle. Il permettra également de créer un pôle d'attractivité au niveau du complexe Ferme de Paris/École du Breuil, véritable outil de promotion des métiers agricoles et alimentaire.



PROJETS ALIMENTAIRES TERRITORIAUX (PAT)

En lien avec Terre & Cité, en 2022 un travail de développement des PAT a été réalisé et est prévu jusqu'en 2025. Le projet comprend également la construction d'un hangar sur le site de Saulx-les-Chartreux qui abritera un fournil. Le hangar est en cours de construction et

devrait être utilisable d'ici 2024. Le fournil sera utilisé par l'activité du Pain sur la Planche, réunissant les entrepreneurs Ludovic et Nicolas Guedin. Il y aura également la place pour un ou deux autres couvées sur le fournil.



L'ÉQUIPE

L'équipe interne de la coopérative a connu des mouvements en cette année 2022. Tout d'abord par le départ de Claire Pierson en Novembre 2022, puis il a fallu également préparer les départs de Laurent Thuvignon, qui part exercer une mission de direction en Haute-Savoie (Mars 2023) et celui de Mélanie Castelle, qui part pour un congé maternité (Janvier 2023). Delphine Roy est donc venue compléter l'équipe en tant que chargée d'accompagnement en Décembre 2022. Cette dernière remplace Mélanie pour certain accompagnement et prend la suite de Laurent comme accompagnatrice du Pôle Tertiaire.

LE PÔLE GESTION



Silke Bordet
Comptable



Claire Pierson
Responsable administrative et financière



Laura Fleuridas
Assistante de gestion



Marie Christine Bayol
Entrepreneuse-salariée, missionnée sur le pôle gestion

L'AFOCG ÎLE-DE-FRANCE



Alice Bortzmeyer
Animatrice-formatrice de l'établissement secondaire AFOCG Île-de-France

LE PÔLE ACCOMPAGNEMENT



Delphine Roy
Chargée d'accompagnement activités tertiaires (depuis Décembre 2022), également en remplacement de Mélanie sur les activités agricoles (végétal)



Hugo Guggenbuhl
Chargé d'accompagnement et de formation activités alimentaires (transformation et commerce)



Mélanie Castelle
Chargée d'accompagnement et de formation activités agricoles (végétal), également entrepreneuse à l'essai en arboriculture



Laurent Thuvignon
Entrepreneur salarié missionné sur le pôle accompagnement: accompagnement activités tertiaires



Éloïse Ganier
Chargée d'accompagnement et de formation activités agricoles (élevage),



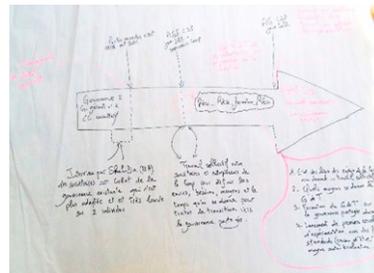
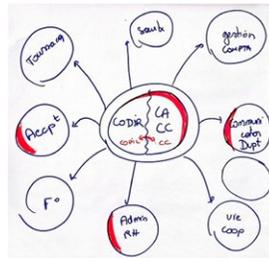
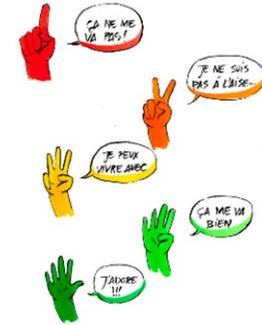
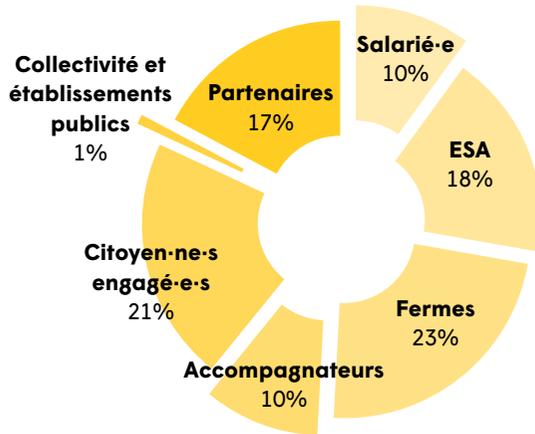
Sylvain Pechoux
Chargé d'accompagnement et de développement

En 2022, l'équipe support des Champs des Possibles représentait en moyenne 7,3 ETP.

L'équipe se forme en continu pour mettre à jour ses connaissances et en développer de nouvelles (15 journées en 2022). Elle s'est formée en collectif sur les thématiques de gouvernance partagée et de Leadership éthique.

FAIRE SOCIÉTÉ

Au 31 Décembre 2022, la coopérative comptait 78 sociétaires se répartissant comme suit parmi les 7 catégories d'associé



La coopérative était administrée au quotidien par le duo de gérants élus, Marie-Christine Bayol et Sylvain Péchoux, encore appuyés dans leur action par le Conseil de Coopérative composé de 18 membres au 31 Décembre 2022. Ce dernier s'est dissout à l'Assemblée Générale Extraordinaire du 21 Janvier 2023 pour laisser sa place au Cercle d'Appui et d'Orientation, pré-figuration du Conseil d'Administration de la futur SA.

La coopérative continue également son travail sur la gouvernance partagée, accompagnée par Shah-Dia Rayan et Christophe Baron. Une formation collective a été menée par Christophe sur ce thème où était présent-e l'équipe support, les gérants et plusieurs sociétaires. Grâce à un support riche, les participants ont pu mettre en pratique la gestion par consentement et l'élection sans candidat.

Lors de l'AG du 11 Juin 2022, il a également été décidé de la mise en place d'un test de la gouvernance partagée, les cercles de décision (RH, Tutorat, Vie Coopérative, Accompagnement, Communication, Gouvernance, Formation) seront actifs pendant une durée de 6 mois et plus si le résultat est concluant.





LES CHAMPS DES POSSIBLES

SIÈGE

Hameau de Toussacq, 77480 Villenaux La Petite

BUREAUX

47 avenue Pasteur, 93100 Montreuil

www.leschampsdespossibles.fr

