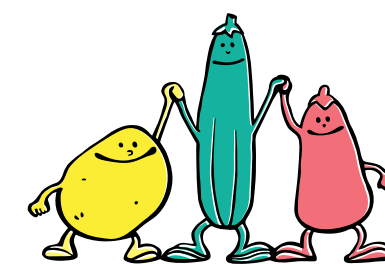




RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024

LES CHAMPS
DES POSSIBLES



LES CHAMPS
DES POSSIBLES

SOMMAIRE

MOT DE LA PRÉSIDENTE	P.3
MOT DU DIRECTEUR-GÉNÉRAL	P.4
RETOUR SUR 2024	
COUVEUSE D'ACTIVITÉS	P.5
COOPÉRATIVE D'ACTIVITÉS ET D'ENTREPRENEUR·ES	P.6
ORGANISME DE FORMATION	P.7
L'AFOCG-IDF	P.8
LES ENTREPRENEURS EN 2024	
PRODUCTION ANIMALE	P.9
PRODUCTION VÉGÉTALE	P.11
TRANSFORMATION ALIMENTAIRE	P.13
PÔLE TERTIAIRE	P.15
PETIT COUP D'ŒIL SUR LES PARTENARIATS 2024	
L'ÉQUIPE	P.19
GOUVERNANCE	P.20



RAP- PORT D'ACTI- VITÉ

20
24

LES
CHAMPS
DES
POSSIBLES



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chèr·es sociétaires,

Il y a un an, nous étions réuni·es dans cette même salle pour entériner une petite révolution dans la gouvernance de notre coopérative: la création de la société anonyme, et avec elle, d'une nouvelle entité dirigeante, le Conseil d'administration. Au terme de cette première année d'activité, de juin 2024 à juin 2025, c'est avec joie que je vous rends compte du travail accompli.

Nous nous sommes d'abord appuyé·es sur le rapport d'étonnement rédigé par Pierre, notre directeur, doublé de nos constats respectifs. Plusieurs axes de travail se dégagent assez nettement :

- Très vite, le Conseil d'administration a souhaité la relance de l'Organisme de formation, à la fois outil de démocratisation des savoir-faire agricoles, techniques et artisanaux, et potentielle source d'apports financiers non négligeables. Les recrutements de Chloé, puis Victoria, puis Romane nous permettent de rêver à un catalogue de formations pertinentes, utiles, adaptées aux besoins et aux finances des porteur·ses de projet et paysan·nes en activité.
- Puis, l'impérieuse nécessité de solidifier nos cadres réglementaires : nous avons amorcé une réflexion autour des outils formels, tels que Règlement intérieur, Analyse des Risques Psychosociaux, Document Unique d'Évaluation des Risques... Nous avons eu la volonté d'en faire des ressources fiables et fidèles à la réalité de nos cadres de travail, pour mieux garantir la santé et la sécurité au travail de chacun·e. L'aboutissement est à l'horizon.

- À la ferme de Toussacq, ferme historique de la coopérative, traversée par de nombreux bouleversements et autant de défis à relever, nous avons mis en place un comité de pilotage, composé de 3 administrateurs et de Claire, alors en prise de poste de coordinatrice de la ferme. Les objectifs étaient d'une part d'accompagner Claire dans sa prise de fonction, mais également de construire avec elle et avec les entrepreneur·es de la ferme, un projet stratégique fort, qui permette de consolider la place de la ferme sur son territoire, d'accueillir de nouvelles personnes couvées dans de meilleures conditions et d'avancer vers un mieux-être au travail pour les entrepreneur·es du site.

- Conformément aux échanges amorcés lors de notre assemblée

générale ordinaire de janvier 2025, un groupe de travail dédié composé d'administrateur·rices, de salarié·es de la structure et d'entrepreneur·es volontaires s'est chargé de poursuivre la réflexion sur la contribution coopérative: comment la rendre plus juste pour chacun·e, selon ses moyens, mais aussi contribuer activement à l'équilibre financier de la coopérative? De nombreuses pistes ont été envisagées, des questions complexes sont apparues... Le groupe poursuit son remue-méninges.

- Dans l'intention de renforcer la participation de tou·tes au sein de la gouvernance de la coopérative, un groupe de travail a commencé à explorer certains leviers, notamment financiers mais pas uniquement, qui permettraient de mieux valoriser les temps de travail en Conseil d'administration et en Groupe de travail. La question d'organiser et/ou financer des remplacements est toujours à l'étude.

- Enfin, un groupe de travail formé au début du printemps 2025 travaille sur les entrées et sorties de la coopérative. Dans une couveuse d'activités, dont l'objet même est l'accueil, c'est-à-dire à la fois l'inclusion, mais aussi la déclusion, comment en faire des moments apaisés, respectueux du parcours accompli, peut-être ritualisés, pour un meilleur alignement avec la raison d'être de la coopérative? Là aussi, le chantier est en cours.

Pendant cette première année active, le Conseil d'administration a entamé son chemin avec vaillance, en ayant à cœur de faire vivre la pluralité et la démocratie au sein de la gouvernance des Champs des Possibles, au service de notre projet militant, donc de nos entrepreneur·es. Nous espérons contribuer à faire de la coopérative un lieu où il fait bon travailler et où les projets agricoles s'accomplissent. Merci aux sociétaires pour la confiance qu'ils et elles nous accordent.

Bien à vous,

Isabelle Thiers, présidente

RAP- PORT D'ACTI- VITÉ

20 24

LES
CHAMPS
DES
POSSIBLES



MOT DU DIRECTEUR-GÉNÉRAL

Créée d'abord sous forme associative en 2009, Les Champs des Possibles a connu plusieurs évolutions juridiques au cours de ses 15 années d'existence: devenue Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC) à responsabilité limitée (SARL) en 2016, elle s'est de nouveau transformée en 2024, adoptant les statuts de SCIC à forme anonyme (SA), à la suite d'une longue réflexion commencée en 2021. Ce changement, approuvé par l'Assemblée générale extraordinaire du 22 juin 2024, présente deux intérêts majeurs:

- Il autorise l'élargissement à terme du nombre d'associés de la coopérative, au-delà de 99, sans limitation du nombre d'associés;
- Il permet surtout de favoriser l'engagement des membres de la coopérative avec la mise en place d'une gouvernance plus démocratique et partagée autour du triptyque Directeur-riche général-e, Président-e, Conseil d'Administration.

À la suite de la cogérance, assumée au cours du 1^{er} semestre par Saturnin Mesnil et Agnès Delefortrie, un nouveau Conseil d'Administration a ainsi été constitué mi-2024, dans la continuité du précédent Conseil d'Appui et d'Orientation. Présidé par Isabelle Thiers, éleveuse à la ferme de Toussacq, il s'est réuni 5 fois au cours du second semestre et a commencé à tracer les orientations stratégiques de la coopérative en vue d'accompagner son évolution. Au-delà de ces aspects juridiques, la coopérative a également connu de nombreux changements d'effectifs en 2024, tant du côté des entrepreneur-es que de l'équipe d'appui.

Côté entrepreneur-es, l'année 2024 a enregistré:

- l'entrée de 14 nouveaux/nouvelles entrepreneur-es en CAPE (contre 3 en 2023),
- 12 sorties en fin de CAPE dont 4 pour installation ou création d'activité et 6 pour reprise d'un contrat salarié classique,
- 4 passages de CAPE au statut ESA,
- 9 sorties de contrat ESA dont 6 pour installation ou création d'activité et 2 pour reprise d'un contrat salarié classique.

Côté équipe d'appui, 2024 a été marquée par un large renouvellement:

- Sylvain Péchoux, co-fondateur de la coopérative et artisan historique de son développement, ainsi que Laurent Thuvignon, Directeur de transition, ont quitté la coopérative pendant l'été. Ce dernier a été remplacé par Pierre Capron, qui a été nommé

Directeur général lors de l'Assemblée générale de juin.

- L'équipe composant le pôle Gestion a également été intégralement renouvelée avec l'arrivée de Tahiana Ratsietison, responsable administrative et RH, Carmen Ducotey, responsable comptable et Alexis Seng, assistant comptable.
- Le pôle Accompagnement et Formation a été plus stable autour d'Hugo Guggenbuhl, Mélanie Castelle, Delphine Roy et Eloïse Ganier, même si cette dernière a fait le choix de quitter la coopérative en toute fin d'année pour développer un projet personnel.
- Sur nos sites, soulignons également le travail réalisé cette année par Adrien Doussot (Ferme de Paris), Hervé Geraldo et Pascale Jannaire (Ferme de Toussacq), ainsi qu'Emilie Godet autour du programme Deffinov.

Nous tenons à remercier particulièrement toutes celles et tous ceux qui ont quitté la coopérative au cours de cette année charnière et qui ont œuvré avec conviction à son développement. Et particulièrement, Sylvain Péchoux, qui dans ses nouvelles fonctions à la Fédération des CAE, reste un soutien précieux des Champs des Possibles.

Côté activités, nous avons eu le plaisir d'ouvrir début 2024 un nouvel espace test en maraîchage à la Ferme de Paris, qui a permis d'accueillir, Audrey et Héloïse, deux nouvelles couvées enthousiastes! Après plusieurs mois de travaux et d'ajustements, nous avons également pu mettre en service un nouveau fournil à Saulx-les-Chartreux, occupé par Éric.

Pour nos paysan-nés, cette année 2024 aura été aussi intense qu'exigeante. Comme beaucoup, nos maraîcher-ères, cressiculteurs et autres producteurs végétaux n'ont pas été épargnés par des conditions climatiques particulièrement difficiles. Quant à nos éleveur-ses, ils et elles ont dû lutter contre les épidémies et notamment la fièvre catarrhale ovine.

Mais la passion du métier reste la plus forte. Car nous avons la conviction et la satisfaction qu'en développant des solutions d'agriculture durables et locales, avec le soutien de nos partenaires institutionnels, associatifs et coopératifs, nous contribuons à une alimentation saine, accessible à tou-t-es, tout en favorisant la biodiversité et la protection de l'environnement.

Pierre Capron, **Directeur général**

RETOUR SUR 2024

COUVEUSE

Les Champs des Possibles
en 2024 c'est...

**Une couveuse d'activités
pour tester son projet d'installation,
d'association ou de transmission**

Les Champs des possibles accueille des entrepreneurs en « immersion » ou en « autonomie » souhaitant tester et évaluer la faisabilité de leur projet entrepreneurial dans le domaine agricole, transformation alimentaire et développement local. Ce système est idéal pour les personnes en reconversion professionnelle, qui bénéficient dans ce cadre d'un contrat CAPE !

31
entrepreneur·es
dont 14 nouvelles entrées

22
tuteurs et tutrices

3
chargé·es d'accompagnement

15
sites d'accueil

15
réunions d'accueil
réunissant 134 personnes

67 %
de création effective
en fin de test (installation ou CESA)

LE PRÉ-ACCOMPAGNEMENT : COMMENT ÇA SE PASSE ?

C'est une phase cruciale précédant l'entrée dans la coopérative pour un test d'activité. Après avoir étudié l'adéquation entre le projet porté par un·e entrepreneur·e et le dispositif d'accompagnement de la coopérative, nous nous donnons 6 mois maximum pour valider une entrée en test d'activité. Durant ces 6 mois, le·la porteur·e de projet doit réaliser un ou plusieurs stages, réaliser les formations nécessaires à son test si besoin, trouver un lieu de test d'activité (en autonomie ou en immersion), identifier un·e tuteur·ice, réaliser 2 ateliers de pré-accompagnement organisé par les CDP (fondamentaux comptables, 1J et entreprendre aux CDP, 0,5j) et réaliser un prévisionnel économique avec son accompagnateur·ice. Ce dernier sera étudié par l'équipe interne avant de valider le passage en CAPE. Tous ces éléments sont déterminants pour garantir que les conditions soient réunies pour démarrer un test d'activité.



« Le pré-accompagnement est une phase importante de mon projet pour sécuriser son lancement. Cela me permet de faire partie d'un réseau localement, de me sentir moins isolée, de pouvoir contacter des personnes qui sont passées par les mêmes étapes de réflexion et le même parcours que moi, et de réaliser des stages pour affiner les choix techniques de mon projet. Ces différents éléments auraient été plus compliqués à mettre en place sans cette phase de pré-accompagnement que je poursuis en m'attaquant à mon prévisionnel économique. Ce dernier devrait me permettre d'affiner le dimensionnement de ma future activité pour qu'elle soit cohérente d'un point de vue financier et qu'elle réponde à mes envies professionnelles. »

Myriam,

candidate au test d'activité de paysanne boulangère
depuis octobre 2024, en Seine-et-Marne.

TEST EN IMMERSION OU EN AUTONOMIE ?

Aux Champs des Possibles, nous proposons à la fois des tests en « immersion » et en « autonomie », ce qui est assez rare parmi les autres espaces-tests en France :

- En immersion, la personne est accueillie sur une ferme ou au sein d'une structure qui exerce déjà le métier projeté, et s'intègre complètement à l'activité existante. Cela se pratique particulièrement en maraîchage, et l'entrepreneur·e fait alors partie de la ferme comme un·e « presque associé·e » du/de la paysan·ne, participant aux réflexions sur l'assolement, les tâches à réaliser, les réparations de matériel, les choix de fournisseurs... Cela permet notamment de se lancer dans le grand bain du métier et de l'activité, mais en étant particulièrement sécurisée ; ou bien, de tester un projet d'association.

- En autonomie, un site des Champs des Possibles ou une structure extérieure partenaire met à disposition de l'entrepreneur·e à l'essai un ensemble d'outils de production, afin qu'il·elle démarre son activité en faisant l'ensemble de ses propres choix (techniques, de commercialisation, d'organisation...), mais sans avoir à investir dans ses moyens de production. Cela demande souvent une plus grande autonomie qu'en immersion.



RETOUR SUR 2024

CAE

Les Champs des Possibles
en 2024 c'est...

Une coopérative d'activités
et d'entrepreneur·es qui évoluent
dans un cadre coopératif

Les Champs des possibles offrent des services mutualisés tels que l'accompagnement, la gestion administrative et comptable mais aussi l'appui au financement qui permettent aux entrepreneur·es salarié·es associé·es de continuer à pérenniser leur activité. Le statut ESA permet d'avoir son indépendance en terme d'activité tout en bénéficiant d'un cadre sécurisant.

31
entrepreneur·es
dont 8 entrées

5
salarié·es saisonnier·e·s
sur les activités

POURQUOI CHOISIR D'ÊTRE ENTREPRENEUR·E SALARIÉ·E EN AGRICULTURE AUX CHAMPS DES POSSIBLES ?

Le statut d'Entrepreneur·e Salarié·e en agriculture offre des avantages certains: meilleures cotisations retraite, cotisations à l'assurance chômage, accès à l'ensemble des droits des salarié·es comme les congés maternité et paternité, sécurité d'une fiche de paye qui facilite la recherche de logement, possibilité d'avoir accès aux mêmes dispositifs de formation que les salarié·es en cas de souhait de changer de métier, garder un accompagnement et un hébergement fiscal, juridique et comptable, ou encore de participer à la gouvernance de la coopérative des Champs des Possibles et à son projet politique.

En outre, ce statut permet d'utiliser les matériels et équipements, sans avoir à investir lourdement dans l'outil de production.

Il est également pertinent pour les entrepreneur·es en test d'activité qui sont parvenu·es à développer leur activité, de manière à pouvoir se rétribuer correctement (le taux de cotisations sociales y étant moindre, pour des salaires proches du SMIC qu'en CAPE) ou qui, à l'issue des 3 ans maximum du contrat CAPE ont besoin d'un peu plus de temps pour concrétiser leur projet d'installation.

Cela a été notamment le cas de Natalia:

«Même en ayant démarré la recherche d'un terrain au début de mon test d'activité, le temps de recherche, d'attribution et de mise en culture d'un nouveau terrain a duré plus de trois ans. Le statut d'entrepreneuse salariée m'a permis de prolonger les partenariats avec mes deux AMAP quasiment jusqu'à la récolte des premiers légumes du nouveau terrain de Mandres. J'ai aussi été accompagnée dans la procédure d'embauche d'une salariée en CDD pour m'aider à faire face au surcroît d'activité liée à cette période de transition.»

Natalia Vacherand,
passée par plusieurs mois d'entrepreneuriat
salarié à l'issue de son CAPE, avant
d'officialiser son installation aux Fermes
du Boisseau, à Mandres-les-Roses

Cependant, le statut d'Entrepreneur·e Salarié·e en agriculture ne permet pas à ce jour d'avoir accès à certaines aides importantes telles que l'AIJA (Aide à l'Installation des Jeunes Agriculteurs, ex-DJA) et le Crédit d'Impôt Bio, malgré le plaidoyer porté par nos réseaux, le RENETA et la fédération des CAE.

RAP- PORT D'ACTI- VITÉ

20 24

LES
CHAMPS
DES
POSSIBLES

RETOUR SUR 2024

ORGANISME DE FORMATION

Les Champs des Possibles
en 2024 c'est...

**Un organisme de formation
permettant de se former tout au long
de son parcours**

L'organisme de formation, certifié Qualiopi, dispense chaque année des formations à destination d'un très large public (porteur·ses de projet ou paysan·ne·s installé·e·s) sur des thèmes tels que l'initiation à la transformation alimentaire, la diversification en arboriculture ou encore l'auto-construction de ses outils, ainsi que toutes les formations comptables, fiscales ou sociales proposées avec l'AFOCG Île-de-France.

24
sessions de formations

3 472 h
de formations réalisées

190
stagiaires
dont 93 % sont satisfait·es
par les formations



RETOUR SUR 2024

L'AFOCG-IDF

Les Champs des Possibles
en 2024 c'est...

**L'AFOCG-IDF, une structure pour
accompagner les paysan·nes à assurer
sereinement la gestion de leur ferme**

Depuis 2018, Les Champs des Possibles portent l'activité de l'AFOCG (Agir pour la Formation Collective à la Gestion agricole) en Île-de-France dont les missions principales à travers la formation collective sont d'accompagner les paysan·nes :

- Dans la saisie et la clôture de leur comptabilité ;
- À développer leurs domaines de compétences et leur autonomie décisionnelle ;
- À être acteur·ice de leur programme de formation en proposant des sujets au cœur de leur préoccupation de gestion (RH, technico-éco, fiscalité, retraite...).

30
paysan·nes installé·es
accompagné·es

8
formations organisées
portées par l'OF des CDP
réunissant 78 stagiaires

9,2/10
de taux de satisfaction



L'AFOCG porte un accompagnement ouvert à la diversité agricole : tous les agriculteur·ices en individuel ou en société quel que soit le système de production ET les candidat·e à l'installation peuvent bénéficier des formations collectives. Les formations portées par l'Organisme de Formation des Champs des Possibles sont accessibles via VIVEA. Les porteur·ses de projet peuvent bénéficier du soutien de la ville de Paris via le financement Paris Fertile. L'AFOCG est également amenée à intervenir auprès d'acteurs du monde agricole en prestation de service (CFPPA Brie Comte Robert, CFPPA Du Breuil, RENETA, Abiosol, Ferme d'Avenir, CIVAM Normands...). L'objectif ici, est l'identification de l'AFOCG comme partenaire/facilitateur sur les enjeux liés à l'installation/ à l'autonomisation dans la gestion des fermes.

Cette année 2024 a été charnière puisqu'une nouvelle salariée Delphine Roy, précédemment accompagnatrice aux CDP, a remplacé Alice Bortzmeyer. C'est la première fois que l'activité AFOCG est menée en temps plein. Les enjeux pour 2024 étaient le développement de l'activité (augmentation du nombre de paysan·nes inscrit·es et développement des formations externes) et la formation de Delphine aux méthodes de l'éducation populaire, chères au réseau Interafocg.



LES ENTREPRENEUR·ES EN 2024

PRODUCTION ANIMALE

1. Andelu
Thierry Defrance
Apiculture

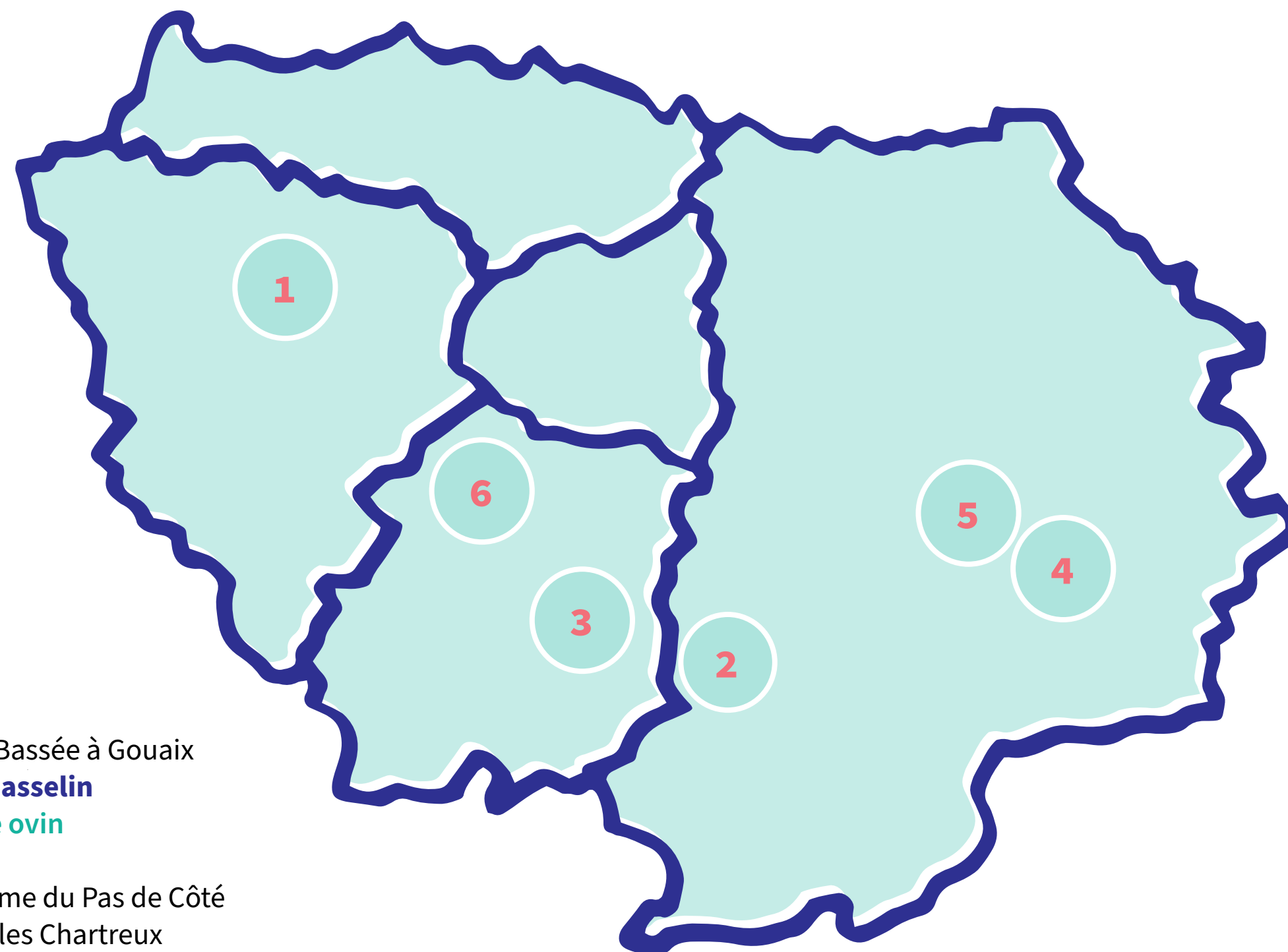
2. Ferme de Chalmont
à Fleury en Bière
Alexandre Faucher
Élevage ovin

3. Centre Emetteur
à Chevannes
Audrey Garcia
Élevage ovin

4. Ferme de Toussacq
à Villenauze La Petite
• **Abdenour Hammad**
• **Isabelle Thiers**
Élevage caprin

5. La Bassée à Gouaix
Anaïs Hasselin
Élevage ovin

6. Ferme du Pas de Côté
à Saulx les Chartreux
Maëla Le Guillou
Élevage avicole



LES CHIFFRES CLÉS

7 activités d'élevage
dont:

1 entrepreneur à l'essai
Apiculture (Thierry)

6
entrepreneur·es salarié·es associé·es
(Abdenour, Alexandre, Anaïs,
Audrey, Isabelle, Maëla)

QUELQUES TEMPS FORTS

Passage en ESA d'Abdenour et Isabelle après
3 années de test sur la ferme de Toussacq

Poursuite des travaux de construction
du hangar de production et du logement
d'Alexandre et Audrey à Chevannes

Nos éleveur·ses ovins et caprins font face avec
courage à l'épidémie de Fièvre Catarrhale Ovine
qui décime une partie de leurs troupeaux

Départ d'Eloïse, accompagnatrice référente
sur les activités d'élevage et préparation
de l'arrivée de Claire en fin d'année

LES ENJEUX DU PÔLE

Accompagner le développement de
l'activité des éleveur·ses déjà présent·es

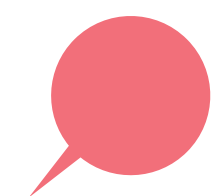
Sécuriser les activités d'élevage en cas de
décision de sortie de la coopérative

Limitier l'accueil de nouveaux porteur·ses
de projet aux activités d'élevage ne
nécessitant pas de lourds investissements

RAP- PORT D'ACTI- VITÉ

20 24

LES
CHAMPS
DES
POSSIBLES



Témoignage Anaïs Hasselin

Avant de poser ses valises et d'avoir ses brebis en Île-de-France, Anaïs a beaucoup marché. De wwoofing en éco-pâturage, de voyages à l'étranger en missions de service civique, c'est à travers le mouvement qu'elle a trouvé sa vocation.

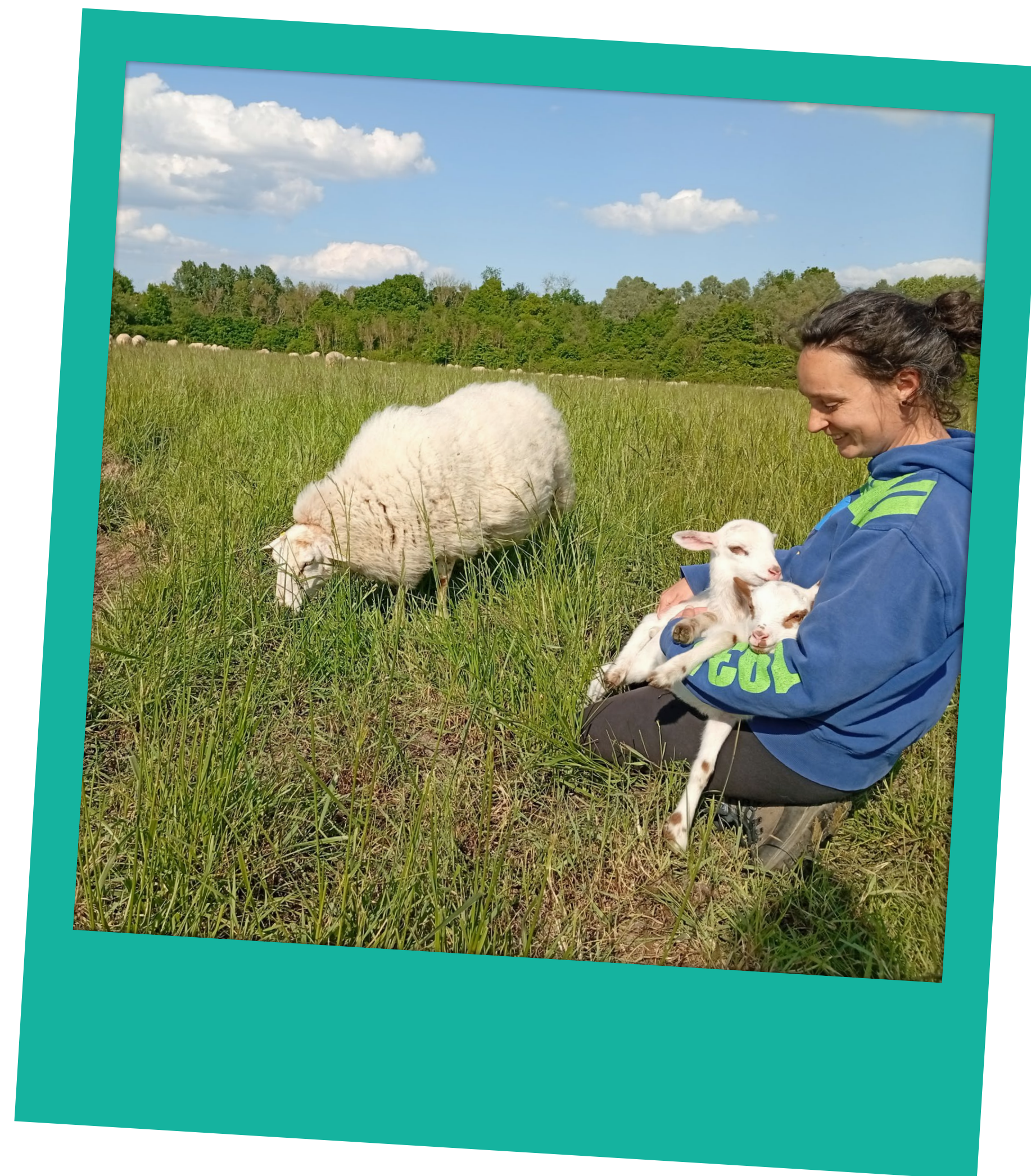
À 20 ans, elle découvre l'éco-pâturage en effectuant un service civique à Nantes. Son rôle ? Mettre en lien habitant·es et moutons, déjà. Une première graine plantée. Deux ans plus tard, lors d'un voyage, elle rencontre un berger ovin et surtout, elle découvre un lien fort et sensible avec l'animal. C'est là que tout bascule.

Elle enchaîne alors les expériences : un Service Volontaire Européen dans une communauté rurale en Italie, une licence en gestion agricole des espaces et des ressources (mi-temps en école, mi-temps chez un vacher), puis un BPA berger transhumant. Salariée un temps, elle affine son projet, sans penser encore à s'installer.

En septembre 2020, elle rejoint Les Champs des Possibles à la ferme de Toussacq, avec l'idée de rester trois ans, puis de repartir autour du monde. Mais le test d'activités fait son œuvre. Elle est suivie par un tuteur, Bernard Girard, puis encadrée par les Champs des Possibles : Jean-Louis Colas, et Laurent Pouzet qui l'aident à cadrer, structurer, comprendre l'ampleur de ce que signifie « être

bergère à son compte ». « C'est grâce à eux que je suis encore là. Ils m'ont beaucoup appris, notamment sur le sanitaire, et ils ont toujours été présents. » Elle mentionne aussi Alexandre Faucher, ESA berger à la coopérative : « C'est grâce à lui que je suis là, aujourd'hui ! » Puis des rencontres parfois inattendues comme avec un céréalier en Agriculture Biologique du territoire, optimiste et qui a redonné à Anaïs, de la conviction et du plaisir à faire pâturer ses brebis dans les plaines céréalières.

Son installation n'a pas été un long fleuve tranquille. Manque fourrager, problème de pâturage, tension relationnelle, la fièvre catarrhale ovine, les doutes... « Sans les Champs des Possibles, et sans mon compagnon, j'aurais arrêté. » Elle souligne aussi l'importance du soutien d'Éloïse, son accompagnatrice qui l'a beaucoup aidée. Toujours bergère itinérante dans la Bassée, Anaïs s'est sédentarisée un peu, suite à un partenariat avec une société de carrière. Les conseils d'Anaïs avant de se lancer ? « Réfléchir énormément avant de s'installer. Il faut bien se former, et surtout être conscient·e de la responsabilité que cela implique d'avoir un troupeau ovin, et ce n'est pas facile tous les jours. »



LES ENTREPRENEUR·ES EN 2024

PRODUCTION VÉGÉTALE

1. Gometz-Le-Châtel
Aline Aurias
PPAM

2. D'Huisson Longueville /
Cerny
• **Jérôme Birling**
• **Matthew Charlton**
• **Ouessale El Assimi**
• **Lucas Plancon**
Cressiculture

3. Ferme de Combreaux
à Tournan en Brie
• **Mélanie Castelle**
Arboriculture
• **Camille Garutti**
Maraîchage
• **Bastien Paix**
Grandes cultures

4. Ferme de Paris à Paris
• **Héloïse Claude**
• **Audrey Zandona**
Maraîchage

5. Ferme de Toussacq
à Villenauxe-la-Petite
• **Claire Dennequin**
Grandes cultures
• **Michel Deserville**
• **Matthieu Dufort**
• **Arnaud Le Brigand**
Maraîchage

6. Ferme de la Closeraie
à Magny les Hameaux
Jean-Luc Damoiseau
Maraîchage

7. Ferme du Champs Libre à
Villers-Saint-Frambourg-Ognon
Guillaume Dupuy
Maraîchage

8. Ferme de l'Envol
à Bretigny sur Orge
Cyrille Gardon
Maraîchage

9. La Petite Ferme
Auffervilloise à Aufferville
Camille Houdant
PPAM

10. Ferme du Gué au Prieur
à Claye Souilly
Béatrice Lê
Maraîchage

11. Ferme du Pas de Côté
à Saulx les Chartreux
• **Maëla Le Guillou**
• **Roman Studer**
• **Guillaume Tessier**
• **Paul Thomas**
• **Anne-Fleur Tricaud**
Maraîchage

12. Lieu-dit du Ponceau
à Sceaux du Gâtinais
Mathilde Legras
Maraîchage

13. Ferme des Quat'Saisons
à Périgny
Natalia Vacherand
Maraîchage

14. Serres de Beaudreville
à Gometz la Ville
Agathe Villien
PPAM

LES CHIFFRES CLÉS

11 entrepreneur·e.s salarié·es associé·es
(Aline, Anne-Fleur, Bastien, Jean-Luc, Maëla,
Matthew, Mélanie, Michel, Natalia, Paul, Roman)
+ 1 par rapport à 2023

16 entrepreneur·es à l'essai
(Agathe, Arnaud, Audrey, Béatrice, Camille
G., Camille H., Claire, Cyrille, Guillaume D.,
Guillaume T., Héloïse, Jérôme, Lucas,
Mathilde, Matthieu, Ouessale)
+ 4 par rapport à 2023

12 candidat·es en pré-accompagnement
(maraîchage, production de plants, PPAM).

1 nouveau site CdP
ouvert depuis début 2024: la Ferme de Paris

1 test en vue de transmission
Roman à la Ferme des Douvières
(sur la ferme d'Eric Chatelet)

QUELQUES TEMPS FORTS

L'ouverture de l'espace-test de la Ferme de
Paris, avec la fin de l'aménagement du site et
l'accueil de 2 entrepreneuses à l'essai et d'un
encadrant technique.

La sortie des Champs des Possibles de
l'ensemble des entrepreneur·es agricoles
de la Ferme du Pas de Côté, avec rachat des
équipements. Il·elles gardent néanmoins le lien
avec la coopérative, notamment avec la CUMA.

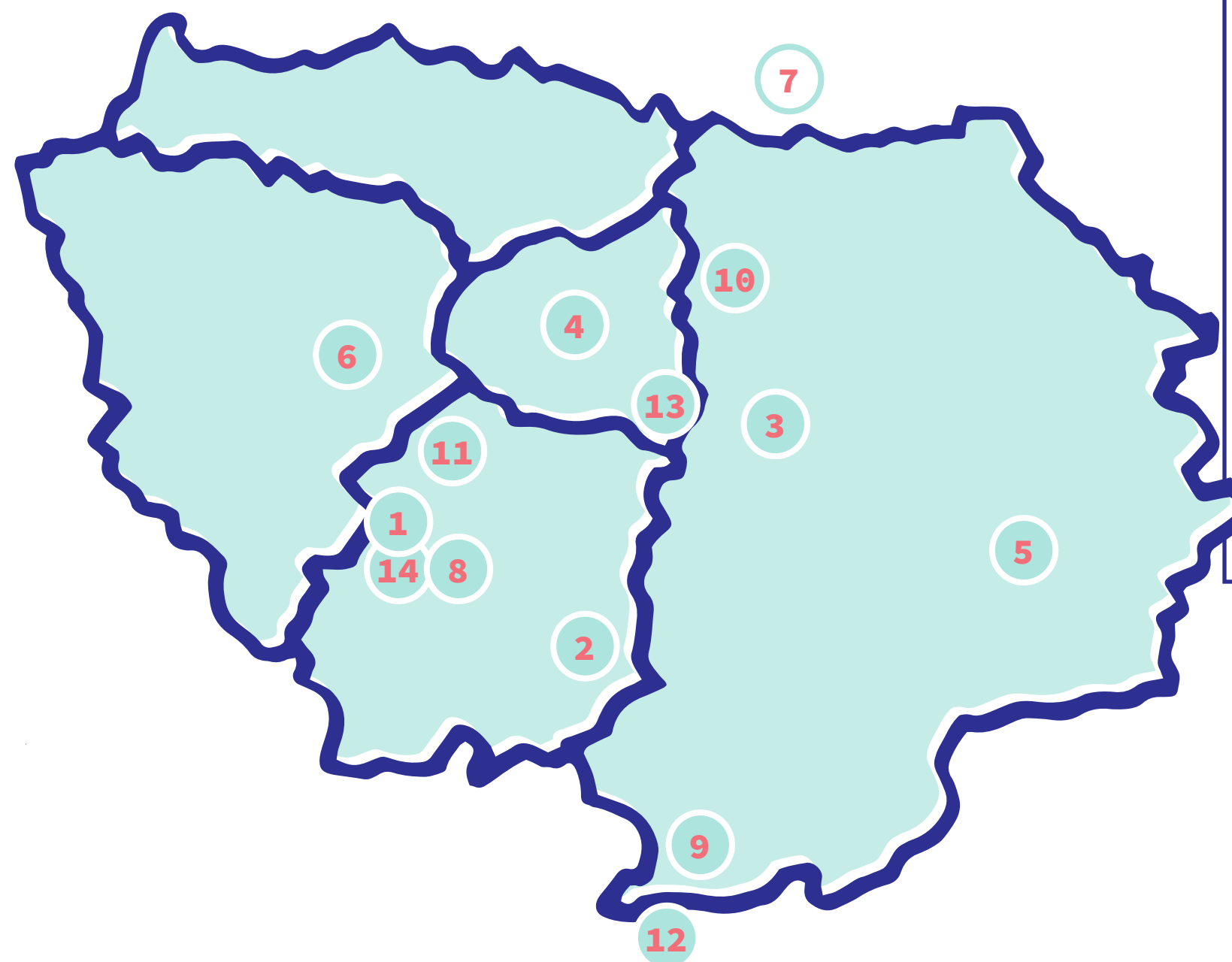
Le diagnostic de l'outil de production en
grandes cultures de la Ferme de Toussacq, jugé
inadapté en l'état à un test d'activité.

LES ENJEUX DU PÔLE

Accueillir des projets de plus en plus
variés: production de plants, projets
à temps partiel, projets collectifs avec
un trio en culture de cresson.

Accompagner la diversification des
débouchés commerciaux et des
outils numériques de vente.

Garder un atelier maraîchage de Toussacq prêt
à accueillir de nouveaux·elles entrepreneur·es
dès que possible, grâce au fonctionnement
de l'atelier maraîchage avec uniquement 2
salarié·es (Pascale Jannaire et Hervé Géraldo)
sur une grande partie de l'année 2024.





Originaire de la région agricole des Monts du Lyonnais, Cyrille a toujours été au contact de ce milieu, même si personne dans sa famille n'exerçait de profession dans l'agriculture. Adolescent, il trouve ses premiers emplois dans des fermes de petits fruits et de légumes et plus tard, il fera les vendanges plusieurs années lors de ses études. Cyrille a ainsi toujours rêvé de faire ce métier... mais cela lui paraissait irréalisable aux vues de la fermeture de nombreuses fermes pour des raisons économiques et des inquiétudes de son entourage, qui ne considérait pas l'agriculture comme un secteur d'avenir. Il commence ainsi sa vie professionnelle comme assistant d'éducation en collègue.

C'est en continuant de se documenter et en découvrant d'autres modèles de fermes, à taille humaine, viables et vivables que sa décision est prise: il se reconvertit dans l'horticulture. Un CAP production horticole en poche, il travaille plusieurs années dans ce domaine, et notamment comme ouvrier dans une entreprise de production de fleurs (Jardiniers de Paris), puis chez un maraîcher conventionnel. A la fermeture de l'entreprise de ce dernier, il envisage avec un collègue de reprendre l'exploitation, mais ce projet n'aboutit pas.

C'est alors qu'il prend contact avec les Champs des Possibles, convaincu de la philosophie dans laquelle il veut s'inscrire, mais pas encore vraiment de comment la mettre en œuvre et ce que concrètement, il peut faire de cette envie d'autonomie, de faire quelque chose pour lui-même, dans un métier qui a du sens, qui nourrit des familles autour de lui, en travaillant avec la

biodiversité, tout en préservant sa vie de famille. C'est un peu timidement que sur le conseil des Champs des Possibles, il rencontre deux fermes ayant une place à venir de test d'activité; avec la Ferme de l'Envol, le courant passe tout de suite! Et ce, malgré une vilaine blessure à la main qui l'oblige à interrompre son stage de pré-test pour se faire opérer, décalant d'autant son démarrage d'activité.

À la Ferme de l'Envol, le schéma de test d'activité prévoit 1 an de test «métier» et 1 an de test «association». Cyrille fait tout de suite preuve de beaucoup de professionnalisme et est rapidement reconnu comme un maraîcher aguerri! C'est ainsi que finalement, et grâce à la possibilité de faire rentrer un associé dès 2025, il rejoint la SCOP Ferme de l'Envol, au bout d'un an de test d'activité!

«Aujourd'hui, je suis toujours en train d'apprendre, j'ai encore envie de gagner en compétences. Mais sur tous les aspects du métier, j'en suis aujourd'hui plus loin que ce que je pensais en être au bout d'un an! Tout au long du test d'activité, j'ai aussi beaucoup gagné en confiance en moi, et je suis rassuré par rapport à la compatibilité avec ma vie personnelle et ma vie de famille. J'ai toujours cru que j'étais «fainéant», mais en fait en travaillant à mon compte et en collectif, je me rends compte que ce n'est pas du tout le cas, je suis toujours très intéressé et impliqué! Le test d'activité a permis cette évolution majeure dans mon parcours, et m'a amené aujourd'hui à être maraîcher associé à la Ferme de l'Envol. Si c'était à refaire, je le referais sans hésitation! ».



LES ENTREPRENEUR·ES EN 2024

TRANSFORMATION ALIMENTAIRE

1. Ferme de Toussacq
à Villenauxe-la-Petite
• **Mathieu Bordelet**
Traiteur / Conserverie
• **Emily Romond**
Boulangerie
• **Céline Durey**
• **Delphine Thelliez**
Conserverie
• **Abdenour Hammad**
• **Isabelle Thiers**
Fromage de chèvre

2. Ferme des Millonets
à Vienne en Arthies
• **Sophie Carpentier**
Boulangerie
• **Rémi Duplay**
Boulangerie

3. Ferme de Combreaux
à Tournan en Brie
• **Mélanie Castelle**
Confitures
• **Bastien Paix**
Polyculture / Boulangerie
• **Raphael Lefort**
• **Rémi Maréchal**
• **Océane Vidcoq**
Boulangerie

4. Mondreville
Vivian Noret
Boulangerie

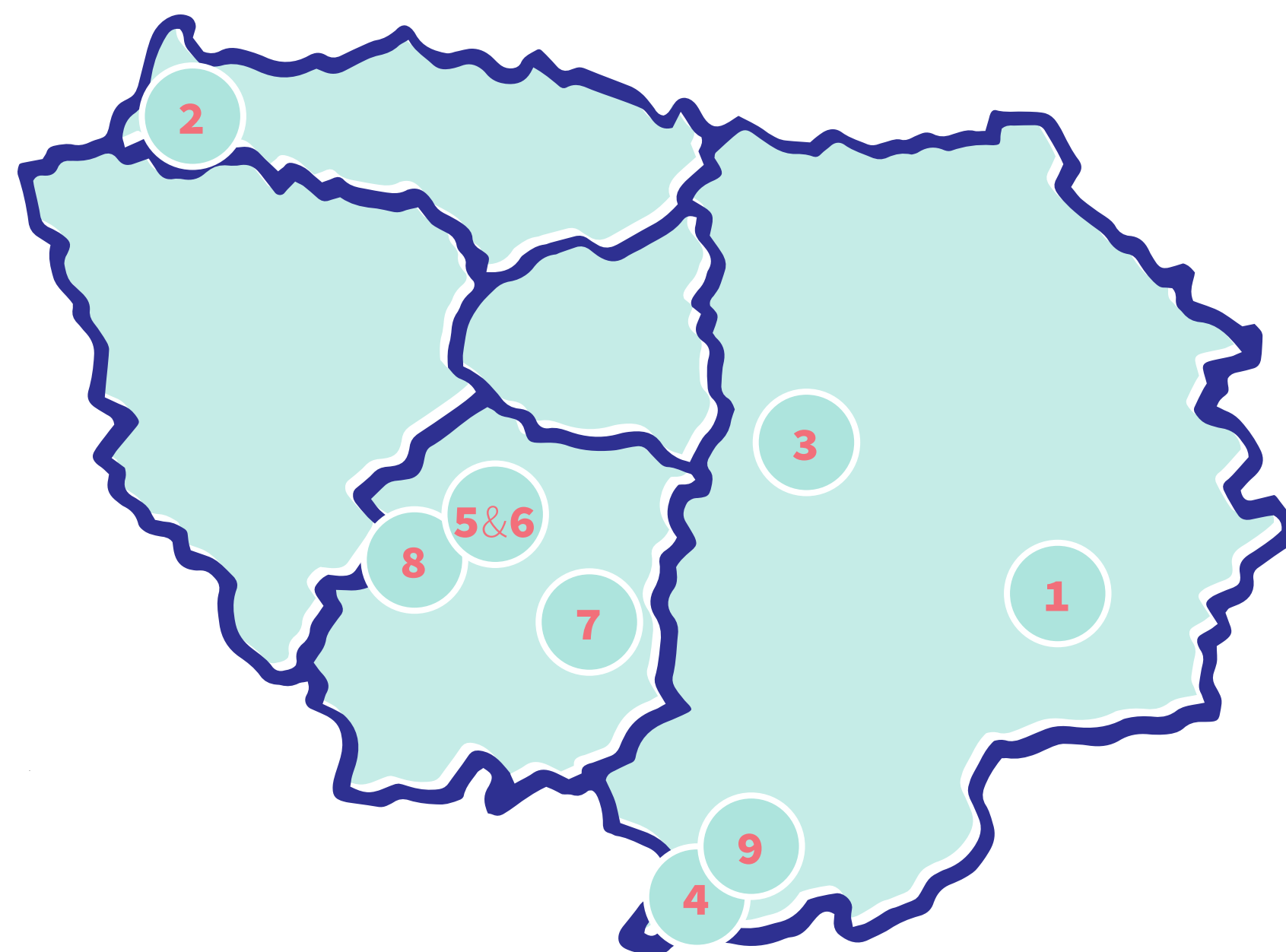
5. Ferme du Pas de Côté
à Saulx les Chartreux
Éric Beaufls
Boulangerie

6. Animakt à Saulx les
Chartreux
Ludovic Guedin
Boulangerie

7. Centre Emetteur
à Chevannes
Audrey Garcia
Fromage de brebis

8. Gometz-Le-Châtel
Aline Aurias
PPAM (séchage)

9. La Petite Ferme
Auffervilloise à Aufferville
Camille Houdant
PPAM (séchage)



LES CHIFFRES CLÉS

7 entrepreneur·es à l'essai
Camille H., Céline, Delphine, Mathieu,
Océane, Rémi M., Vivian)

12 entrepreneur·es salarié·es associé·es
(Abdenour, Aline, Audrey, Bastien,
Emily, Eric, Isabelle, Ludovic, Mélanie,
Raphaël, Rémi D., Sophie)

6 pré-accompagnements
(dont 3 passés en CAPE en cours d'année)

QUELQUES TEMPS FORTS

Poursuite des aménagements du fournil
des CDP à Saulx les Chartreux.

Situé au sein du hangar de la CUMA des
Biopotes, ce fournil de 80m² dispose d'un
four à bois Ephrem d'occasion. Malgré des
problèmes techniques il devrait finalement
être opérationnel en 2025. Ce fournil accueille
Eric, anciennement boulanger à Animakt,
qui participe activement à l'aménagement
du lieu. Inauguration prévue en 2025!

4 boulanger·ères des Champs des
Possibles sur une même ferme.

Cette année, et pour la première fois,
les Champs des Possibles ont accueilli
4 entrepreneur·es boulanger·ères sur une même
ferme, à Combreaux en Seine-et-Marne. Iels sont
réparti·es sur deux fournils: un fournil mobile
de l'armée Suisse appartenant à Raphaël,
et accueillant Océane, et un fournil en dur
constitué de deux fours Soupart appartenant
à l'activité de Bastien et accueillant Rémi.

LES ENJEUX DU PÔLE

Renforcer l'attractivité du laboratoire
de transformation de la ferme de Toussacq
et du laboratoire mobile

Consolider les activités de boulange sur
les fermes collectives

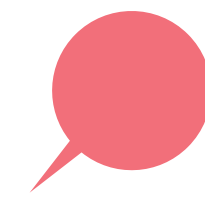
Finaliser le fournil et accueillir de nouveaux
entrepreneur·es en test d'activité
sur le site de Saulx

Développer la coopération entre les
transformateur·rices des Champs des Possibles

RAP- PORT D'ACTI- VITÉ

20 24

LES CHAMPS DES POSSIBLES



Témoignage Océane Vidcoq

« Avant d'entrer aux Champs des Possibles en juin 2024, j'étais ingénieure dans l'agro-alimentaire et consultante en sciences environnementales. J'ai souhaité me réorienter professionnellement pour me réaligner avec mes valeurs. Grâce à ABIOSOL, j'ai pu découvrir plusieurs métiers paysans, dont l'élevage et les grandes cultures qui m'ont particulièrement plu et correspondaient à ce que je voulais faire. Après un BPREA, j'ai choisi le métier de paysanne boulangère pour maîtriser la production du champ à l'assiette et pouvoir la valoriser au mieux.

J'ai souhaité passer par un test d'activité car ayant créé mon entreprise par le passé, j'avais trouvé le fait d'être seule assez difficile. Le dispositif de test, « clé en main », avec un accompagnement et plus d'interactions m'a plu, en particulier l'aspect humain et l'expérience qu'ont les CDP sur les activités de boulangerie. C'est un dispositif qui me plaît malgré les contraintes liées au cadre de la coopérative que l'on n'a pas forcément quand on gère son entreprise.

Après un test de 7 mois, je suis passée ES en janvier 2025. Aujourd'hui, je travaille 5j/7 avec deux grosses journées de production de pain, le reste du temps étant consacré à l'administratif, au démarchage, à la commercialisation, à la gestion des approvisionnements, du bois, etc. J'exerce mon activité dans le fournil de Raphaël, boulanger ES aux CDP également, qu'il me met à disposition sur la ferme de Combreaux (77). Nous partageons et entretenons ce lieu de production ainsi que les stocks de matières premières, et nous travaillons en alternance durant la semaine. Mes clients sont des professionnels: 2 clients hebdomadaires et 2 clients une semaine sur deux.

Je ne gère pas encore de Grandes Cultures, mais cela fait partie de la suite de mon projet, dans le cadre d'une installation prochaine, en collectif. »



© Océane Vidcoq



© Océane Vidcoq



© Océane Vidcoq

LES ENTREPRENEUR·ES EN 2024

PÔLE TERTIAIRE

1. Triel-sur-Seine
Marie-Christine Bayol
Artisanat

2. Vitry-sur-Seine
Sophie Cambon-Grau
Animation / Sensibilisation

3. Choisy le Roi
Maet Charles
Animation / Sensibilisation

4. Paris
Philippine De La Fayolle
Communication

5. Paris
Agnès Delefortrie
Conseil

6. Saint-Lubin de la Haye
Sébastien Deubel
Paysagiste

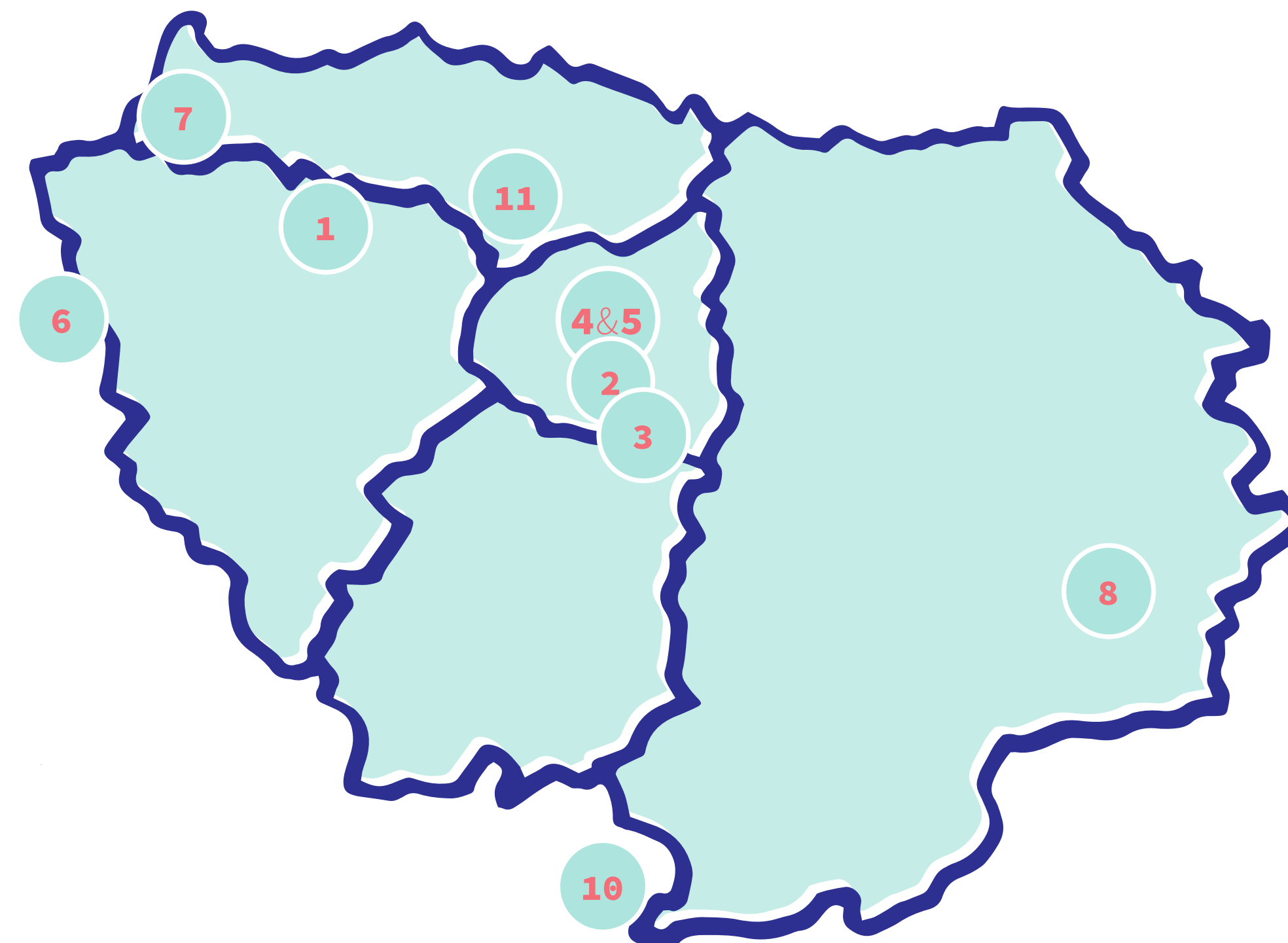
7. Ferme des Millonets
à Vienne en Arthies
Martin Duplay
Conseil

8. Ferme de Toussacq
à Villenauze La Petite
• **Saturnin Mesnil**
Animation / Sensibilisation
• **Clémence Morisseau**
Animation / Sensibilisation
• **Clémentine Pouzet**
Commerce

9. Charmont-sous-Barbuise
Jacques Rollet
Formation

10. Ondreville-sur-Essonne
Jérôme Véronique
Conseil

11. Cergy
Maud Vincienne
Conseil



LES CHIFFRES CLÉS

13 entrepreneur.es à l'essai
dont

4 entrepreneur-es
en test d'activité EAE
(Maët, Maud, Philippine, Sophie)

9 entrepreneur-es Salarié-es Associé-es
(Agnès, Clémence, Clémentine,
Jacques, Jérôme, Marie-Christine,
Martin, Saturnin, Sébastien)

3 entrepreneur-es
en pré-accompagnement

QUELQUES TEMPS FORTS

Une partie du pôle tertiaire a été investie dans la gouvernance de la coopérative : Agnès et Saturnin, entrepreneur-es du pôle ont été gérant.es de transition de janvier à juin, tandis qu'une troisième entrepreneure (Clémentine) était membre du CAO. Les trois sont devenu-es par la suite membres du CA.

Organisation des rencontres de l'hospitalité paysanne à la ferme de Toussacq le 18/09/2024, en partenariat avec Abiosol

LES ENJEUX DU PÔLE

Accompagner le développement des activités des entrepreneur.e.s du pôle tertiaire.

Favoriser les synergies entre les entrepreneur.e.s du pôle, notamment autour des activités de formation et pédagogie.

Continuer d'accompagner collectivités et structures souhaitant installer des activités agricoles ou alimentaires sur leur territoire, mais aussi de sensibiliser et former les publics aux questions agricoles, alimentaires et environnementales.

Témoignage
Jérôme Véronique

Jérôme a un parcours riche. Après un BREA maraîchage au CFPPA de Brie-Comte-Robert en 2008 et un Certificat de Spécialisation en Plantes à Parfum, Aromatiques et Médicinales (PPAM) au CFPPA de Montmorot en 2012, il intègre Les Champs des Possibles en 2021 en CAPE et devient associé en 2022 !

Jérôme est conseiller entre accompagnement de projets agricoles et transmission pédagogique, en plus d'être maraîcher sur sa propre ferme hors Champs des Possibles. Il a participé à la mise en place de plusieurs fermes et jardins nourriciers à vocation pédagogique auprès des collectivités. Il aime créer des espaces à partir de rien, écouter les besoins des porteurs de projet, et les aider à les concrétiser de façon réaliste et cohérente.

Ce qu'il apprécie le plus, c'est la dimension pédagogique, notamment auprès des enfants.

«Ce qui m'a vraiment marqué, c'est ce qu'on a vécu avec l'école de la Neuville. Le directeur adjoint m'a dit un jour: «C'est fou, maintenant les enfants mangent tous les légumes... parce que c'est eux qui les cultivent!» Il racontait qu'un jour, un animateur a osé dire qu'il restait encore des épinards, et les enfants se sont resservis. C'est dingue de voir à quel point leur rapport à l'alimentation change quand ils sont acteurs. Des gamins qui refusaient de goûter quoi que ce soit deviennent curieux, ouverts, presque du

jour au lendemain. Dès qu'on les met en situation, qu'on les fait toucher, planter, récolter... ça change tout.»

C'est cette conviction qui l'a conduit à mener un projet complet, de l'étude de faisabilité à la création d'un jardin pédagogique. Cette expérience unique, qu'il qualifie de projet «de A à Z», contraste avec d'autres études qui, faute de porteurs motivés, n'aboutissent pas. Il insiste d'ailleurs sur l'importance des personnes impliquées dans la réussite d'un projet.

Son activité de conseiller lui permet aussi de prendre du recul sur sa propre ferme. Il affine ses recommandations techniques (choix du matériel, irrigation, organisation) à mesure des expériences vécues avec les porteurs de projet. Chaque mission est l'occasion d'apprendre et de faire évoluer ses pratiques.

En parallèle, Jérôme est impliqué dans la coopérative Les Champs des Possibles, notamment dans le pôle tertiaire. S'il participe peu aux réunions, il apprécie la dynamique collective et les échanges entre professionnels. Il est particulièrement sensible au rôle de la couveuse, qui permet aux futur·es paysan·es de tester leur activité.

Aujourd'hui, il souhaite continuer à accompagner des projets à fort impact social et éducatif. Pour lui, transmettre le goût de la nature dès le plus jeune âge reste l'un des leviers les plus puissants pour construire un rapport plus sain au vivant.



© Jérôme Véronique



© Jérôme Véronique



© Jérôme Véronique



PARTENARIATS

PETIT COUP D'ŒIL SUR LES PARTENARIATS 2024

VILLE DE PARIS / PARIS FERTILE

Depuis 2021, la Ville Paris est partenaire des Champs des Possibles à travers le dispositif « Paris Fertile ». Dans le cadre de sa politique d'alimentation durable et afin de contribuer à la transition de l'agriculture, la Ville de Paris a en effet lancé ce dispositif pour permettre le développement d'actions qui contribuent à accompagner les personnes souhaitant travailler dans les secteurs de l'agriculture et l'alimentation durable.

Ainsi, en 2024, grâce à Paris Fertile, la coopérative a pu former 65 stagiaires parisiens·nes (coût des formations pris en charge entre 80 et 100%) et accompagner 6 parisiens·nes en test d'activité.

Par ailleurs, la mise en place début 2024 du nouvel espace-test en maraîchage sur la Ferme de Paris a été rendu possible grâce au soutien financier de la Ville (199 000 € de subvention d'investissement) et à l'appui opérationnel de ses équipes. Sur cet espace de 5000 m² de cultures en plein champs et 500 m² de serres, situé au cœur du bois de Vincennes, deux nouvelles couvées (Héloïse et Audrey) et 15 stagiaires ont pu être accueilli·es tout au long de l'année. Ce projet a également bénéficié du soutien de l'ADEME via le dispositif « Agriculture de proximité et transition écologique des territoires franciliens », qui a financé notamment une partie du poste de l'encadrant technique, Adrien Doussot, ancien entrepreneur salarié associé des Champs des Possibles.



AGENCE DE L’EAU SEINE NORMANDIE

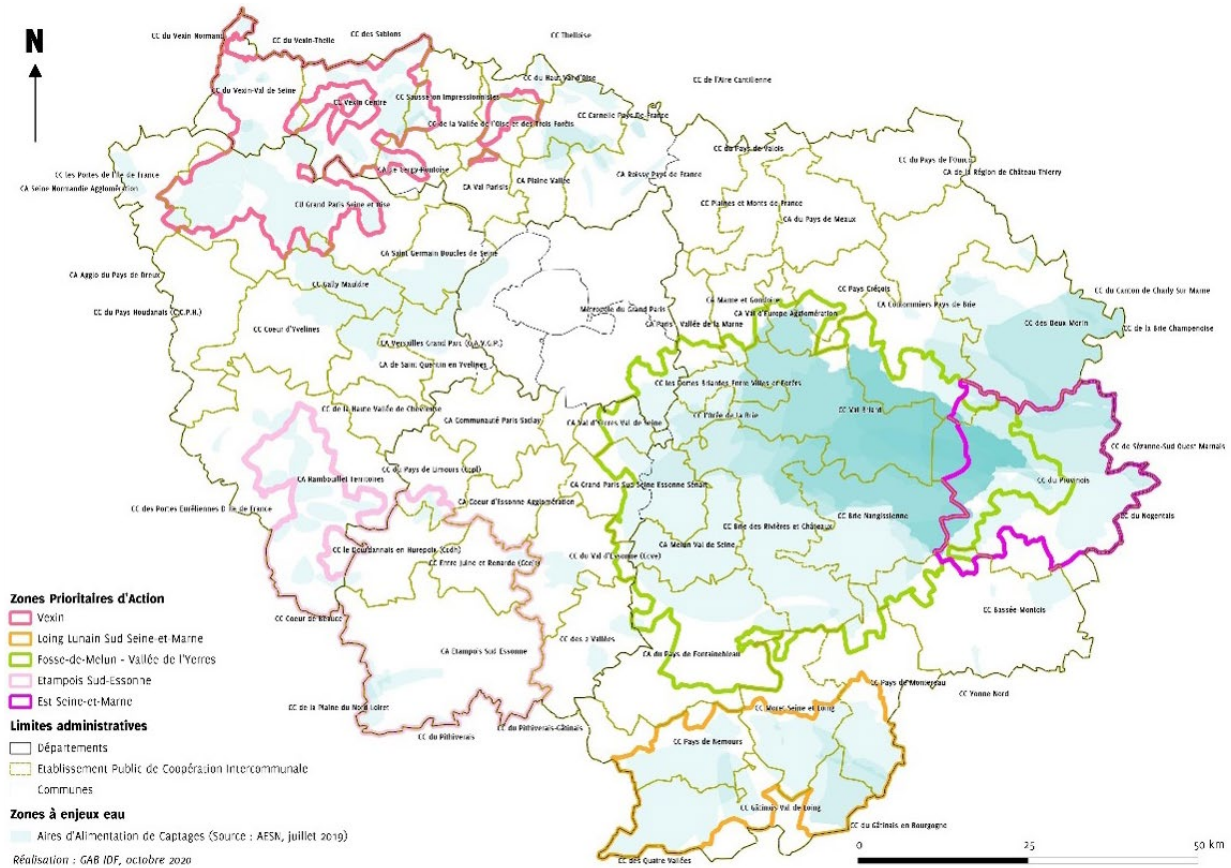
L’Agence de l’Eau Seine Normandie (AESN) soutient depuis 2013 les actions portées par les Champs des Possibles pour développer l’Agriculture Biologique en Ile-de-France, participer à la protection et la préservation de la ressource en eau ainsi qu’au combat face au dérèglement climatique.

À travers son soutien, l’AESN cofinance une partie de l’accompagnement proposé par Les Champs des Possibles aux personnes couvées et candidates à l’installation (dont le tutorat technique), aux projets de transmission de fermes en Agriculture Biologique, et aux collectivités dans leurs projets fonciers agricoles. Dans le cadre de cette convention, une attention particulière est portée aux Aires d’Alimentation et de Captage (AAC) ainsi qu’aux Zones Prioritaires d’Action (ZPA) sur lesquelles la préservation de la ressource en eau est un enjeu primordial pour la santé humaine et la protection de l’environnement.

L’AESN appuie également les actions de formation et de communication développées par la coopérative, qui visent à former et sensibiliser les agriculteur·rices mais aussi les représentants des pouvoirs publics et le grand public aux enjeux d’une agriculture et d’une alimentation durables.

Ces actions, notamment autour de l’installation de nouveaux agriculteur·rices et de la transmission des fermes, sont menées en partenariat étroit avec Terre de Liens Île-de-France, le Réseau AMAP Île-de-France et le Groupement des Agriculteurs Bio d’Île-de-France.

Nous nous félicitons que dans le cadre de son 12^e programme d’action «Eau, Climat et Biodiversité 2025-2030 », l’AESN ait décidé de renouveler son soutien aux Champs des Possibles pour les 3 prochaines années!



Carte des AAC / ZPA

(source: AESN)

RÉGION ÎLE DE FRANCE / PLAN BIO

En 2021, la Région Ile-de-France a adopté son «Plan pour une alimentation locale, durable et solidaire». Ce plan a pour objectif de garantir aux francilien·nes une alimentation en circuit court, saine, de qualité et accessible à tous. Dans le cadre de ce plan, la Région Ile-de-France participe au financement des actions menées par Les Champs des Possibles.

Les actions soutenues concernent notamment:

- L’installation et/ou la transmission de fermes en Agriculture Biologique, autour du dispositif d’espace-test d’activité ;
- Le tutorat des entrepreneur·es en test d’activité

par des agriculteur·rices expérimenté·es en activité ou jeunes retraité·es ;

- Les formations proposées par notre Organisme de Formation et l’AFOCG Île-de-France aux porteur·ses de projet, aux publics des centres de formation agricole (cursus BPREA) et aux professionnel·les agricoles en activité ;
- La sensibilisation aux enjeux autour de l’agriculture biologique en partenariat avec les structures membres du pôle Abiosol (promotion du métier d’agriculteur biologique, détection et accompagnement des projets au stade de l’émergence).



Visite de la ferme de Toussacq le 13 février 24

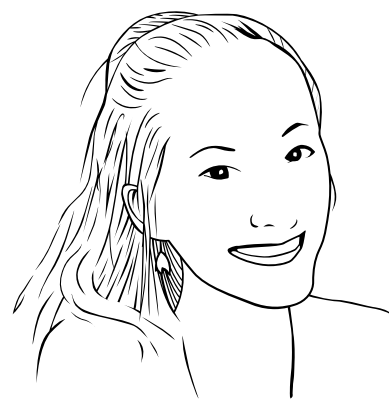
L'ÉQUIPE

Année charnière, 2024 a été marquée au niveau de l'équipe d'appui par un profond renouvellement: la coopérative a ainsi vu partir 8 salarié·es sur les 12 présent·es l'année précédente et arriver 7 nouvelles personnes.

En plus du départ au cours de l'été de Sylvain Péchoux, fondateur de la coopérative et ancien co-gérant, l'ensemble du pôle Gestion (comptabilité et social) a été renouvelé.

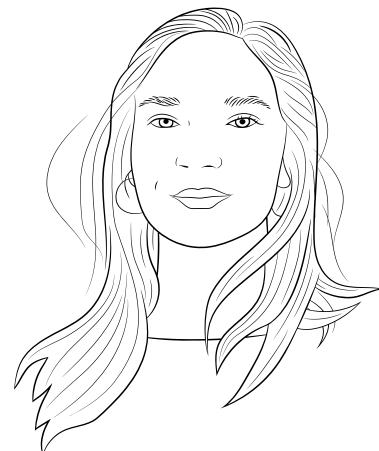
Tous ces mouvements ont nécessité des efforts importants de l'équipe d'appui pour (se) former les nouveaux et assurer la transmission des informations et procédures.

Delphine



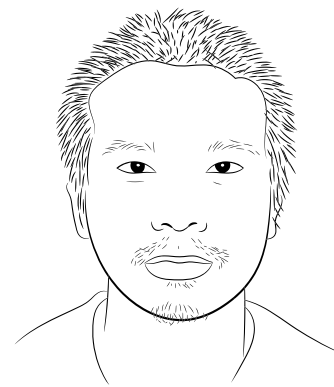
Animatrice-formatrice
AFOCG IDF

Éloïse



Chargée d'accompagnement
et de formation (élevage)

Alexis



Assistant comptable

Carmen



Responsable comptable

Hugo



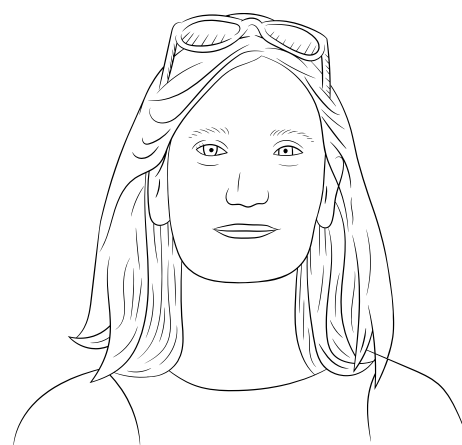
Chargé
d'accompagnement

Isabelle



Présidente du Conseil
d'Administration

Mélanie



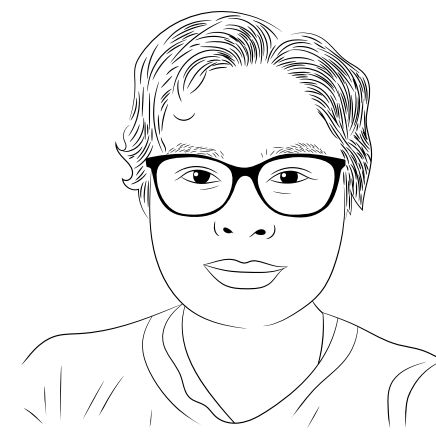
Chargée
d'accompagnement

Pierre



Directeur général

Tahiana



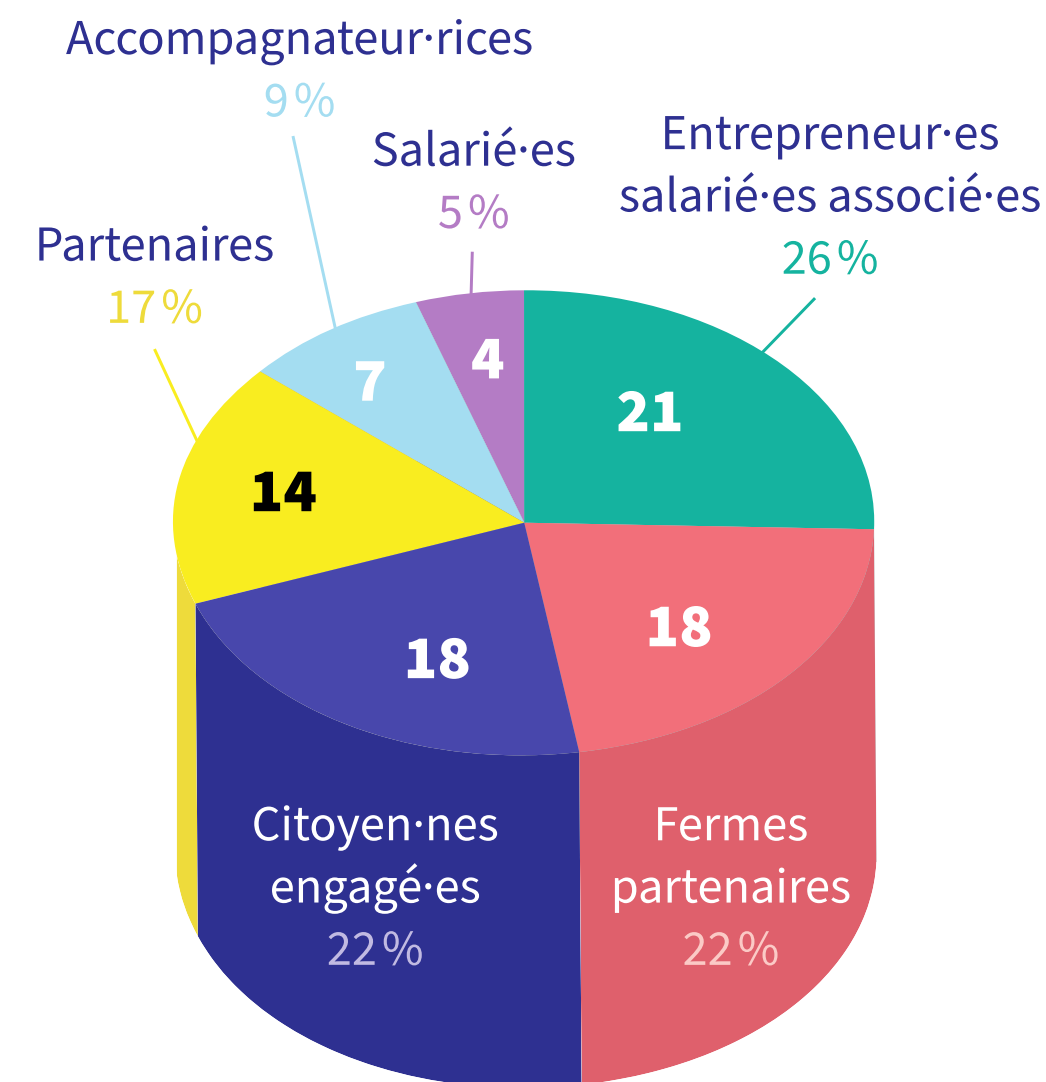
Responsable
de Gestion et RH

Ils et elles sont parti·es en 2024: Silke Bordet, Alice Bortzmeyer, Samuel Darrondeau, Laura Fleuridas, Éloïse Ganier, Émilie Godet, Sylvain Péchoux et Laurent Thuvignon.



GOVERNANCE

Au 31/12/2024, la coopérative comptait 82 sociétaires (79 un an plus tôt), réparti-es comme suit :



Après plusieurs années de réflexion, l'Assemblée générale annuelle, réunie le 22/06/2024 a adopté les nouveaux statuts de la coopérative et acté sa transformation de SCIC-SARL à SCIC-SA.

Dans la continuité de ce changement statutaire, un Conseil d'administration a été élu, et sa présidence a été confiée à :

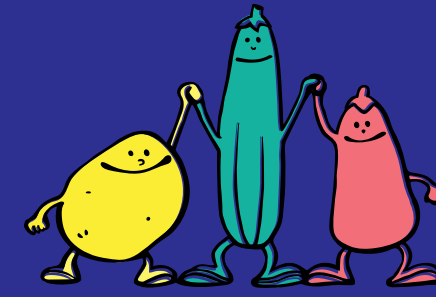
Isabelle Thiers, entrepreneure salariée associée et éleveuse à la ferme de Toussacq.

Les autres membres du Conseil d'administration élus le 22/06/2024 (et issu·es de l'ancien Cercle d'Appui et d'Orientation) sont :

- **Thierry Berenger**
représentant de l'AMAP des Hauts de Belleville
- **Marie-Agnès Bouthier**
représentante de l'AMAP de Pontault
- **Mélanie Castelle**
salariée
- **Agnès Delefortrie**
entrepreneure salariée associée
- **Didier Galet**
citoyen engagé
- **Hugo Guggenbuhl**
salarié
- **Saturnin Mesnil**
entrepreneur salarié associé
- **Clémentine Pouzet**
entrepreneure salariée associée

Enfin, conformément aux statuts, le Conseil d'Administration a nommé un Directeur général :

Pierre Capron, qui a rejoint la coopérative en juin 2024.



LES CHAMPS DES POSSIBLES

Siège

Hameau de Toussacq, 77480 Villenaux La Petite

Bureaux

47 avenue Pasteur, 93100 Montreuil

www.leschampsdespossibles.fr

